

Rapport de durabilité 2025

sur les données 2024



Sommaire



COUGNAUD

CAP INGELEC
INGENIERIE & REALISATION

01	PRÉSENTATION DE CAP INGELEC	04
	Le mot de Matthieu Calès, PDG	05
	Les chiffres clés	06
	Les distinctions	07
	Mission, Vision, Valeurs	08
	Le mot de Franck Vialar, DGA	10
	Le modèle d'affaire	12
	Un ancrage français et un développement européen	14
	35 ans d'innovation au service de l'ingénierie technique	15
	Évolution de la responsabilité sociétale depuis plus de 10 ans	18
	La gouvernance ESG	19
	Les domaines d'activité	20
	La chaîne de valeur	24
	Les interactions avec les parties prenantes	26
	Adhésions aux réseaux professionnels	28
<hr/>		
02	ENVIRONNEMENT	30
	Les indicateurs environnementaux et objectifs 2030	32
	S'engager pour le climat	33
	Rester vigilant sur les sujets de pollutions	41
	Préserver les ressources hydriques	42
	Inscrire la biodiversité comme partie intégrante	45
	Encourager l'économie circulaire	46
<hr/>		
03	SOCIAL	50
	Les indicateurs sociaux et objectifs 2030	52
	Renforcer la culture Santé et Sécurité au Travail	54
	Développer les compétences et accompagner les trajectoires professionnelles	57
	Garantir la qualité de vie au travail et créer les conditions de l'engagement	64
	Agir pour une entreprise inclusive et équitable	66
	S'engager dans l'écosystème local	68
<hr/>		
04	GOVERNANCE	72
	Les indicateurs de gouvernance et objectifs 2030	74
	Culture d'entreprise et éthique	75
	Gestion et sécurité informatique	80
<hr/>		
05	ANNEXES	82



01

PRÉSENTATION
DE LA SOCIÉTÉ

Le mot de Matthieu Calès, PDG

“L’année écoulée a marqué une nouvelle étape dans l’engagement de CAP INGELEC en faveur d’un développement responsable, résolument ancré dans les grands défis économiques, sociaux et environnementaux de notre époque.”



Matthieu Calès
Président Directeur Général

En créant de l'emploi sur nos territoires et en renforçant nos investissements dans la formation, nous avons placé nos collaborateurs au cœur de notre stratégie. Nous sommes convaincus que leur bien-être, leur montée en compétences et leur engagement sont les clés de notre performance durable.

Nous avons également intensifié nos actions en faveur de l'environnement, à la fois dans nos projets, en intégrant systématiquement des solutions d'éco-conception dans les designs proposés à nos clients, et dans nos axes stratégiques, en structurant notre contribution à la transition énergétique.

En accompagnant la filière datacenter vers davantage de sobriété énergétique, en contribuant à la réindustrialisation de notre pays pour renforcer sa souveraineté productive, et en développant des projets dans les énergies renouvelables et les carburants alternatifs décarbonés, nous inscrivons CAP INGELEC au cœur des transitions écologique et numérique en France et en Europe.

Notre ambition reste intacte : contribuer à la décarbonation des usages, soutenir l'emploi qualifié sur tout le territoire et faire de nos collaborateurs le moteur de notre réussite. Nous veillons également à garantir à nos partenaires un haut niveau d'exigence en matière d'éthique, de transparence et d'intégrité.

Les chiffres clés

ETI internationale et indépendante d'**Ingénierie & Réalisation**, spécialisée dans les bâtiments complexes, CAP INGELEC assure des missions clé en main pour des projets de conception et réalisation. CAP INGELEC a construit sa notoriété sur l'engagement et l'expertise de ses équipes, dans la conception et la réalisation de bâtiments complexes à forte valeur ajoutée technique, notamment dans les domaines **du datacenter, des énergies et des industries**.

Après 35 ans d'expérience, CAP INGELEC se positionne aujourd'hui parmi les trois premières ingénieries françaises. Fondée en 1992, l'entreprise reste avant tout indépendante et familiale, portée par des valeurs d'engagement et de technicité. Avec plus de 650 collaborateurs hautement qualifiés, CAP INGELEC attache une attention particulière à la satisfaction de ses clients.

Principaux chiffres clés de CAP INGELEC à la fin de l'exercice 2024 :

Chiffre d'affaires

446 M€

dont

134 M€

de chiffre d'affaires
à l'étranger

13

Implantations
dont 3 à l'étranger

17%

de l'actionnariat
est détenu par les
collaborateurs

Effectif :

588

collaborateurs



75% | **25%**

Hommes | Femmes

Heures de formation :

7 800

Budget formation :

421 000€

dont 161 000€ pour
notre Campus
Européen d'Excellence
de l'Ingénieur (C2Ei)

Agrandissement
des agences :

Nantes

(+1 000 m²)

Lyon

(+369 m²)

Chartres

(+215 m²)

Effectifs sur les
bases vie :

271

à temps plein sur bases
vie dont

151

collaborateurs et

120

prestataires



Matthieu Calès, à droite de l'image lors d'un évènement organisé par l'Institut Choiseul.

Les distinctions

CAP INGELEC s'illustre une nouvelle fois au classement Choiseul

L'entreprise d'ingénierie et réalisation figure pour la deuxième année consécutive parmi les 200 entreprises de taille intermédiaire (ETI) les plus dynamiques de France. Les quelque 6 200 ETI sont un des piliers de l'économie française. Elles constituent, selon l'Insee, à l'origine de 26 % de la richesse créée par les entreprises. Elles sont aussi un important moteur de l'emploi, puisqu'elles font travailler 3,5 millions de personnes environ, soit le quart des salariés du privé.

CAP INGELEC a été distinguée au classement Choiseul Conquistadors 2024, réalisé par l'Institut Choiseul. Cette reconnaissance place l'entreprise d'ingénierie dans la catégorie « Moteur de l'emploi » pour la deuxième année de suite. Cette nouvelle distinction témoigne de la solidité du modèle économique de CAP INGELEC et de sa capacité à maintenir sa croissance dans un contexte économique complexe.

« L'agilité est même au cœur de sa stratégie globale », souligne Matthieu Calès, Président Directeur Général de CAP INGELEC, dans une interview accordée à l'occasion de cette distinction. Il précise la philosophie de l'entreprise : « Nous investissons dans le capital humain : cela passe, entre autres, par le recrutement, le renforcement de l'actionnariat collaborateurs, la formation continue pour que nos salariés atteignent le plus haut niveau d'expertise, ou encore l'implication de ces derniers dans la démarche RSE de l'entreprise. »

L'Institut Choiseul met en lumière les 200 entreprises de taille intermédiaire (ETI) les plus dynamiques et créatrices de valeur en France. Cette sélection récompense leur engagement en faveur de l'innovation, de l'emploi et de l'export.

**- INSTITUT -
CHOISEUL**

Mission, Vision, Valeurs

“Pérenniser CAP INGELEC plutôt que croître à tout prix.”

Matthieu Calès

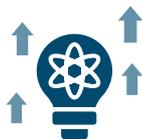
Notre objectif n'est pas tant la croissance à tout prix, mais de pérenniser CAP INGELEC sur le long terme en assurant sa stabilité dans un environnement incertain. Nous aspirons à bâtir une organisation agile, capable de s'adapter rapidement et efficacement afin de permettre à l'entreprise de relever trois défis majeurs :



Accompagner
la révolution
numérique



Accélérer
la transition
énergétique



Soutenir
le développement de nouvelles
industries porteuses de
souveraineté et d'innovation

Au cœur de cette stratégie, l'humain demeure un élément essentiel. CAP INGELEC cultive des valeurs d'entreprise fortes, fondées sur l'épanouissement de ses collaborateurs, la responsabilisation de chacun et l'ambition de faire grandir les talents.

Envers ses clients, la transparence et la satisfaction à tous les niveaux sont des priorités. En s'adaptant à un marché émergent et en croissance, CAP INGELEC démontre non seulement sa capacité à se transformer avec robustesse mais aussi sa volonté d'accompagner durablement celles et ceux qui ont déjà rejoint l'aventure et faire travailler ensemble toutes les générations (des plus anciens aux jeunes ingénieurs).





1 Notre mission

Accompagner nos clients de la conception à la réalisation d'ouvrages techniques innovants qui conjuguent performance, fiabilité et sobriété énergétique.



2 Notre vision

Réinventer l'ingénierie et la construction d'ouvrages complexes, de la conception à la réalisation, pour offrir des solutions globales d'infrastructures techniques qui anticipent les défis de demain.



3 Nos valeurs



La satisfaction à tous les niveaux,



La responsabilisation de chacun,



La volonté de concevoir des solutions simples et efficaces,



Transparence constante,



L'ambition de faire grandir nos collaborateurs.

Le mot de Franck Vialar, Directeur Général Adjoint

L'engagement RSE de CAP INGELEC - une priorité stratégique pour construire demain

Chez CAP INGELEC, nous avons toujours placé l'excellence technique, l'innovation et la satisfaction de nos clients au cœur de notre stratégie. CAP INGELEC franchit un cap stratégique majeur en adoptant un pilotage ESG (Environnement, Social et Gouvernance) aligné sur les standards de la norme VSME



Franck Vialar
Directeur Général Adjoint

(Voluntary standard reporting on sustainability for non-listed Small and Medium-sized Enterprises). Cette transformation marque ainsi une nouvelle étape dans notre engagement en matière de responsabilité d'entreprise.

“La démarche RSE n'est pas une contrainte et fait désormais partie de notre quotidien. L'approche ESG représente une véritable opportunité de différenciation, de renforcement de notre attractivité et de construction d'une entreprise plus résiliente, plus humaine et plus durable » affirme Franck Vialar, DGA de CAP INGELEC. Cette évolution fait sens avec notre position stratégique sur nos secteurs d'activité : datacenters, industries et énergies.

Pourquoi cette démarche ESG chez CAP INGELEC ?

■ Parce que notre métier nous engage :

en tant qu'acteur clé de l'ingénierie et de la construction d'ouvrages techniques dans les domaines du datacenter, des industries et des énergies, nous intervenons sur des projets structurants pour l'avenir. Nous avons donc un rôle à jouer dans la transition énergétique, la réduction de l'empreinte carbone de nos réalisations et l'optimisation des ressources.

■ Parce que nos collaborateurs sont notre première richesse :

nous plaçons leur bien-être, l'égalité des chances et le développement des compétences au cœur de notre engagement social. À travers nos actions RH, nos parcours de formation et nos engagements en matière de santé et de sécurité au travail, nous construisons un environnement plus humain, plus inclusif et plus durable.

■ Parce que nos partenaires et nos clients l'attendent :

être responsable, c'est aussi être crédible et transparent vis-à-vis de nos parties prenantes. Une démarche ESG solide renforce la confiance et la pérennité de nos relations d'affaires.

■ Parce que nous voulons être fiers de ce que nous construisons :

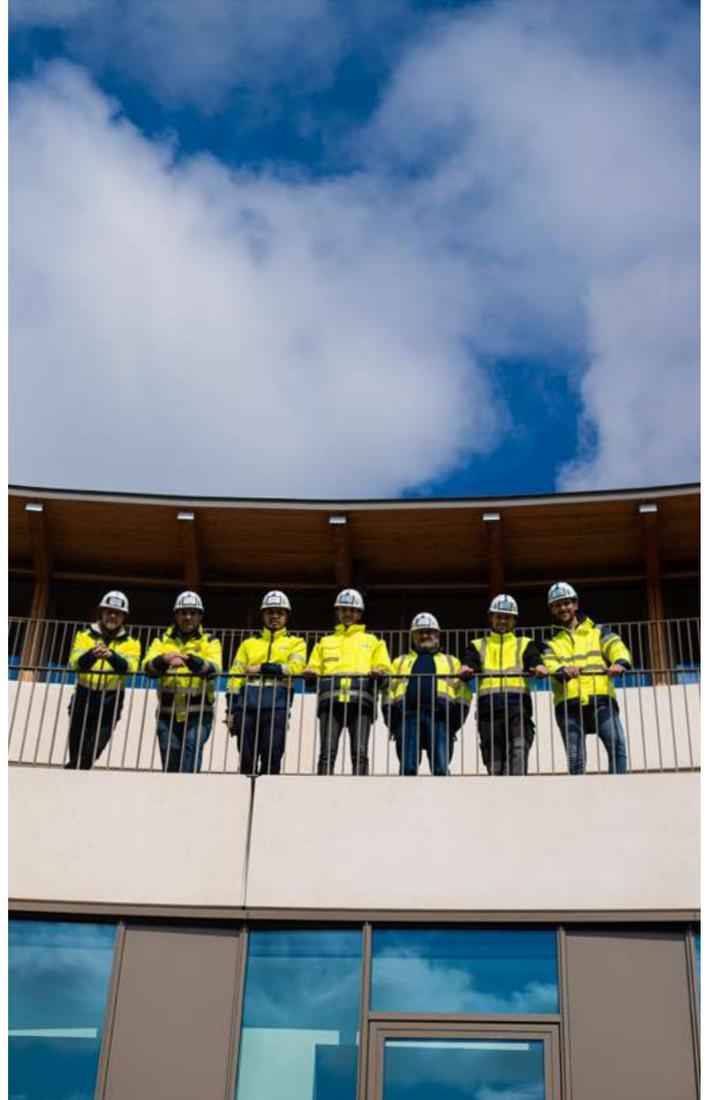
nous nous inscrivons dans une dynamique de progrès continu et reconnu. Cela nous permet de bâtir une entreprise alignée avec les attentes sociétales, capable d'attirer les talents et de donner du sens au travail de chacun.

■ Simplement parce que le pilotage ESG (Environmental, Social, Governance)

impose un cadre méthodologique rigoureux avec des indicateurs quantifiables et des reporting normalisés. Au-delà de l'engagement sociétal, l'ESG intègre pleinement les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance dans la stratégie d'entreprise et les processus de décision.

Les standards du cadre VSME permettent de mesurer précisément l'impact des activités selon des métriques reconnues internationalement, offrant une lisibilité accrue aux investisseurs et partenaires. Cette approche transforme les engagements responsables RSE en leviers de performance économique mesurable, dépassant la simple conformité réglementaire pour créer de la valeur durable.

Un engagement métier au service de la transition



“En tant qu’acteur clé de l’ingénierie et de la construction d’ouvrages techniques, CAP INGELEC a un rôle à jouer dans la transition énergétique, la réduction de l’empreinte carbone de nos réalisations et l’optimisation des ressources. La démarche ESG repose sur trois piliers fondamentaux : l’impact environnemental des projets, le capital humain considéré comme « notre première richesse » et la transparence vis-à-vis des parties prenantes. C’est ensemble que nous pourrons faire de CAP INGELEC une entreprise à impact positif, conjuguant performance économique, responsabilité sociale et respect de l’environnement.”

Franck Vialar, Directeur Général Adjoint

Modèle d'affaires

Le modèle d'affaires de CAP INGELEC incarne pleinement sa mission et sa vision qui guide ses actions. Il illustre la manière dont l'entreprise crée de la valeur sur le long terme. La mobilisation de ses ressources afin de concevoir et réaliser

des infrastructures techniques et performantes, d'anticiper les défis de demain, de faire grandir ses collaborateurs, de garantir la satisfaction de ses clients et de soutenir un développement local et des avancées sociétales.

6 capitaux	Ressources			
 <p>Humains</p>	<p>588 collaborateurs (2024) exerçant dans 3 pays d'Europe, en France, en Grèce et en Espagne</p>	<p>Dont 110 collaborateurs sur les bases vie de chantier</p>	<p>39,8 ans Âge moyen</p>	<p>Actionnariat salarié 16,8% du capital</p>
 <p>Intellectuel</p>	<p>35 ans d'expérience en ingénierie et réalisation d'ouvrages complexes</p>	<p>Campus de formation C2Ei</p>		
 <p>Financier</p>	<p>Un actionnariat familial et salarié</p>	 <p>17% salariable 83% familial</p>		
 <p>Industriel, immobilier et commercial</p>	<p>11 agences en France</p>	<p>3 implantations en Espagne, Grèce et Italie</p>	<p>+ de 2 500 clients</p>	<p>+ de 1 250 fournisseurs et sous-traitants</p>
 <p>Sociétal et relationnel</p>	<p>16 associations et clubs sportifs soutenus</p>	<p>Collaboration active avec les écoles supérieures</p>	<p>« Elles sont CAP » « CAP'tain »</p>	
 <p>Naturel</p>	<p>Solutions d'écoconception Intégrées dans la conception et la réalisation</p>	<p>Offre REUSE Pour l'économie de la ressource en eau</p>	<p>Dispositif ELISE Pour le tri des déchets de bureau</p>	

Éléments clés

Produits



Datacenter
67 % du CA



Industries
27 % du CA



Energies
6 % du CA

Segments de clientèle



Clients industriels privés



Opérateurs privés



Secteurs des clients
Datacenter, Pharmaceutique, Energies, Cleanrooms, Vins, Spiritueux et Agroalimentaire

Engagements ESG

Actionnariat salarié

Eco-conception des ouvrages

Engagement Pacte Mondial

Valeur créée

Index Egalité professionnelle



84/100

1,15 Taux de fréquence accident de travail

91 % des contrats en CDI

5 ans et 4 mois Ancienneté moyenne

Partage de la valeur au niveau européen via un share profit plan, et accord d'intéressement

7 834 heures de formation

421 000 € de budget alloué aux formations

33 % de formations réglementaires

67 % en formation Métier / Technique, Soft skills et Langues

446 M€ Chiffre d'Affaires en 2024 vs 235 M€ en 2023

Top 3 des ingénieries françaises

20 000 missions réalisées

+ 430 000 € versés

Soutien aux clubs sportifs
Adhésion à l'association « Elles Bougent »

Bilan Carbone 2024
110 756 tCO₂e

1 126
tCO₂e
Scope 1

22
tCO₂e
Scope 2

109 609
tCO₂e
Scope 3



Un ancrage français et un développement européen

Afin d'assurer une proximité optimale avec ses clients, CAP INGELEC s'appuie sur un réseau d'implantations couvrant l'ensemble du territoire français. En 2025, l'entreprise est également présente à l'international avec trois agences à Madrid, Milan et Athènes.



Milan

Italie

Madrid

Espagne

Athènes

Grèce



35 ans d'innovation au service de l'ingénierie technique

De bureau d'études bordelais à acteur reconnu sur le marché européen de l'ingénierie et de la construction, le développement de CAP INGELEC s'est appuyé sur une **forte exigence technique** et une **capacité à anticiper les mutations technologiques**.

La société est née en 1992 à Mérignac avec la création d'un **bureau d'études spécialisé en électricité**, par Jean Paul Calès. Parmi ses premières missions emblématiques, la refonte de la production électrique des Grands Moulins de Paris révèle déjà l'ADN de l'entreprise : la maîtrise de la redondance et des coupures sécurisées, des compétences qui s'avéreront cruciales pour l'avenir.

En 1998, CAP INGELEC ouvre sa **première agence à Toulouse**, puis enchaîne **les implantations régionales** jusqu'à couvrir l'ensemble du territoire français, avec aujourd'hui **10 agences en France**.

Elle enrichit également son offre par **croissance externe**, en intégrant des expertises en génie climatique et en automatisme industriel. Très tôt, l'entreprise s'impose une exigence forte : concevoir des solutions techniques clé en main, fiables, performantes et adaptées à des secteurs aussi variés que l'industrie, les énergies, les infrastructures hospitalières, l'agroalimentaire ou encore dans la navigation aérienne.

Aujourd'hui, CAP INGELEC structure son offre autour de **trois domaines d'activité stratégique** :



Datacenter



Energies



Industries

Trente-cinq ans après ses débuts, l'entreprise reste fidèle à son ADN : celui d'une ingénierie française agile, portée par une forte **culture de l'engagement technique et contractuel**, dans la **réalisation de projets clé en main**. L'entreprise continue de se différencier par sa technicité, sa fiabilité et sa capacité d'adaptation aux besoins de ses clients.

Le tournant stratégique s'opère dans les années 2000. En regroupant ses entités et en structurant ses capacités internes, CAP INGELEC devient une société d'ingénierie à part entière, capable de réaliser des projets de A à Z. **L'acquisition de compétences en bâtiment, en voiries et réseaux divers et en courants faibles** accompagne cette transformation, tout comme **le déploiement du modèle des projets clé en main**.

L'avènement des datacenters marque une nouvelle étape. CAP INGELEC anticipe les mutations liées au digital et gagne la confiance d'acteurs européens majeurs notamment grâce à son expertise technique. Cette dynamique permet une **expansion progressive de l'activité à l'international**, avec des projets emblématiques en Espagne, en Grèce et en Italie.



1992-1995

Création de la société, à Mérignac (33). Les Grands Moulins de Paris est le premier client emblématique.

2002-2006

Nouvelles implantations françaises avec l'ouverture des agences en région parisienne (77), à Aix en Provence (13) et à Lyon (69). CAP INGELEC fête ses 10 ans !

2009

Première société d'ingénierie technique française labellisée par la Commission Européenne pour la performance énergétique des datacenters. Conception du premier lycée « zéro énergie » à Bègles avec CAP INGELEC.

2011-2013

Deux nouvelles agences ouvrent leurs portes à Paris (91) et à Brest (29). CAP INGELEC fête ses 20 ans !

1998-1999

Ouverture des premières agences à Toulouse (31) puis à Nantes (44).

2007

Obtention de la certification ISO 9001, management de la qualité.

2010

Rachat de l'ingénierie Ascari, spécialisée dans le bâtiment à Reims (51) et Tours (37). CAP INGELEC reçoit le Prix de l'Engagement Sociétal.



2016

CAP INGELEC fête ses 25 ans et intègre le TOP 10 des ingénieries françaises.

2019

Rachat de l'ingénierie Exper' Elec spécialisée dans les réseaux électriques complexes, à Lyon (69).
CAP INGELEC reçoit le diplôme Excellence 2019 par la BPI France.

2023

Création de CAP INGELEC Grèce, à Athènes.
CAP INGELEC reçoit le prix « coup de coeur » et le prix « L'engagement au coeur de notre stratégie » des trophées Mieux Vivre en Entreprise !

2015

Lancement de la pépinière des jeunes ingénieurs issus des grandes écoles.

2017-2018

Rachat de la société d'ingénierie Ceclim Solution, à Paris (75).
Création de CAP DC Espagne.

2022

Rachat de l'entreprise INGENOVA spécialiste du Transfert de Datacenter, à Paris (75).
Rachat de la société ConceptUEL, à Grenoble (38).
CAP INGELEC fête ses 30 ans !

2024

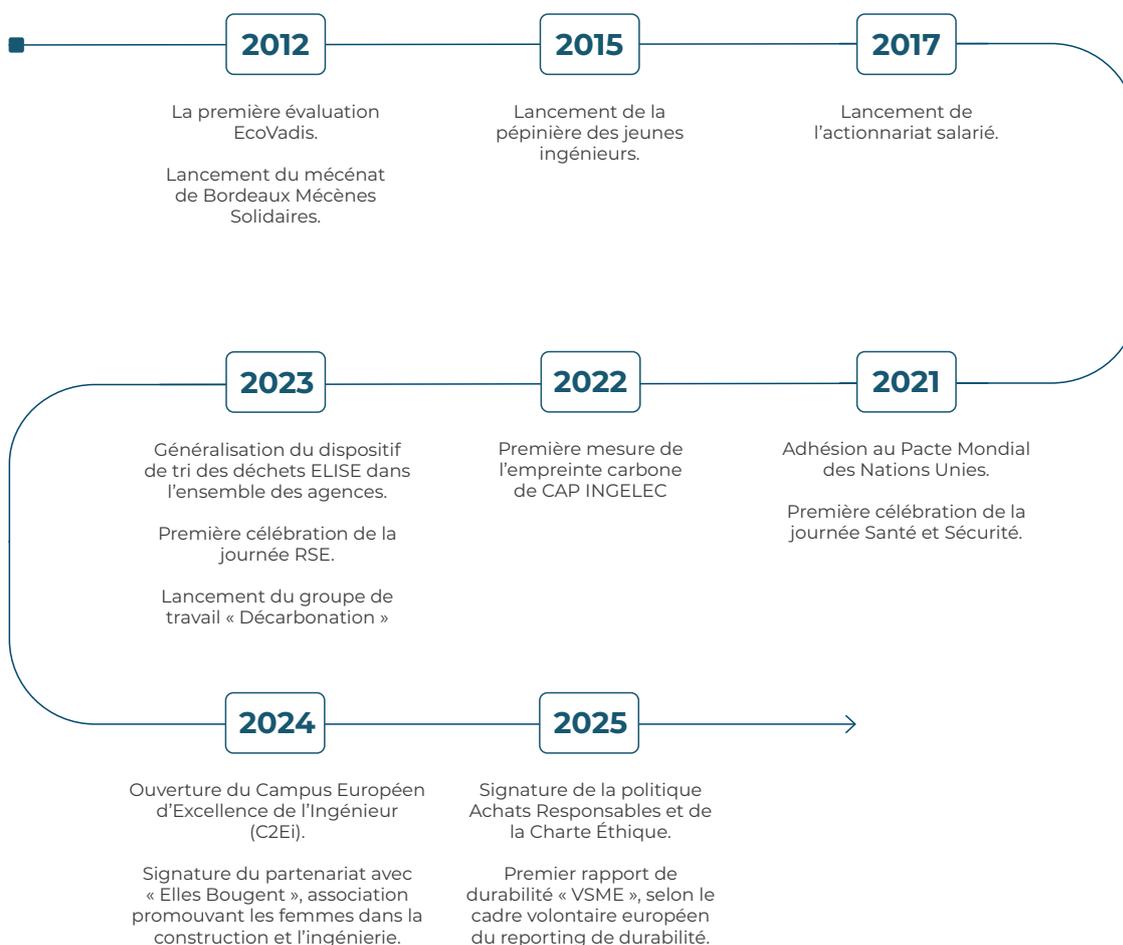
Matthieu CALÈS devient Président Directeur Général de CAP INGELEC.
CAP INGELEC passe le cap des 500 collaborateurs !
Création de CAP INGELEC Italie, à Milan.
CAP INGELEC reçoit le Prix Trophée RSE.



Une évolution de la responsabilité sociétale depuis plus de 10 ans

CAP INGELEC cultive, depuis plus de 10 ans, une démarche de responsabilité sociétale ancrée dans les valeurs historiques de l'entreprise. **Elle accompagne la transformation sociétale au sein de son organisation et sur ses différents territoires d'implantations** à travers :

- L'obtention de certifications environnementales sur ses projets (BREEAM, LEED, HQE, etc),
- La certification de ses process internes avec les normes ISO,
- Le soutien au développement territorial, à travers des actions de mécénat et de sponsoring dans les domaines de la santé, du sport et de la représentation des femmes,
- Le déploiement d'actions affinant la mesure de son empreinte carbone
- La mise en œuvre de plans d'action visant à réduire ses impacts avec le suivi d'indicateurs associés.



La gouvernance ESG

Depuis la publication, en février 2025, de la directive européenne dite « omnibus » la société CAP INGELEC bénéficie d'une exemption, suite au relèvement du seuil d'application à 1 000 employés, concernant l'obligation de publication d'un rapport CSRD.

Pour autant, fidèle à sa **volonté d'anticipation et de structuration**, l'entreprise a choisi **d'adopter le cadre volontaire de la norme VSME** pour ces prochains rapports de durabilité. Bien que non soumise à l'obligation de publier une Déclaration de Performance Extra Financière (DPEF) en raison de son statut de SAS, CAP INGELEC s'engage dans une démarche proactive. Cette orientation permet de structurer ses engagements autour des piliers **environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG)**, tout en procédant à une **revue complète de ses politiques, chartes et protocoles**. Ces documents sont actualisés à la lumière des nouveaux enjeux identifiés via **l'analyse de double matérialité**.

Afin de mener à bien la mise en place du reporting VSME, un comité de pilotage (COPIL) a été créé en 2025, constitué des personnes suivantes :

- **Franck Vialar, Directeur Général Adjoint**
- **Anne-Sophie Wagner, Directrice Financière**
- **Claire Winter, Chargée de RSE**

Le COPIL « ESG » assure le pilotage opérationnel de la démarche et rend compte de l'avancement des travaux aux deux instances stratégiques de CAP INGELEC : le Comité de direction (CODIR) et au Comité de Gouvernance (COGOUV) de CAP INGELEC. Ces instances valident la stratégie ESG de l'entreprise et définissent les moyens mis en œuvre pour atteindre les objectifs fixés.



Nos domaines d'activités

1 Datacenter

Depuis près de 35 ans, les équipes de CAP INGELEC s'engagent aux côtés de ses clients pour accompagner la transition énergétique, en concevant des datacenters toujours plus résilients, performants et durables. Forte d'une expertise technique reconnue et nourrie par des projets de très grande puissance pour des acteurs de premier plan, CAP INGELEC intervient en tant que contractant général pour la livraison de projets clé en main.

Son approche globale, de la conception au commissioning (qualification de l'installation), permet de livrer des datacenters clé en main dans des délais courts, tout en assurant les plus hauts niveaux de sécurité. Ses ingénieurs, formés à l'efficacité énergétique, maîtrisent l'ensemble de la chaîne de valeur : études de conception, gestion de projet, éco-conception, intégration des énergies renouvelables et optimisation des flux thermiques.

Acteur de terrain engagé, CAP INGELEC a la conviction que la souveraineté numérique constitue un enjeu stratégique pour notre pays. Dans un contexte de transformation profonde de l'infrastructure numérique, CAP INGELEC porte une vision claire : celle d'un développement maîtrisé, sécurisé et ancré dans les territoires. Elle plaide pour un modèle de datacenters interopérables, créateurs d'emplois qualifiés et garants de l'indépendance technologique.

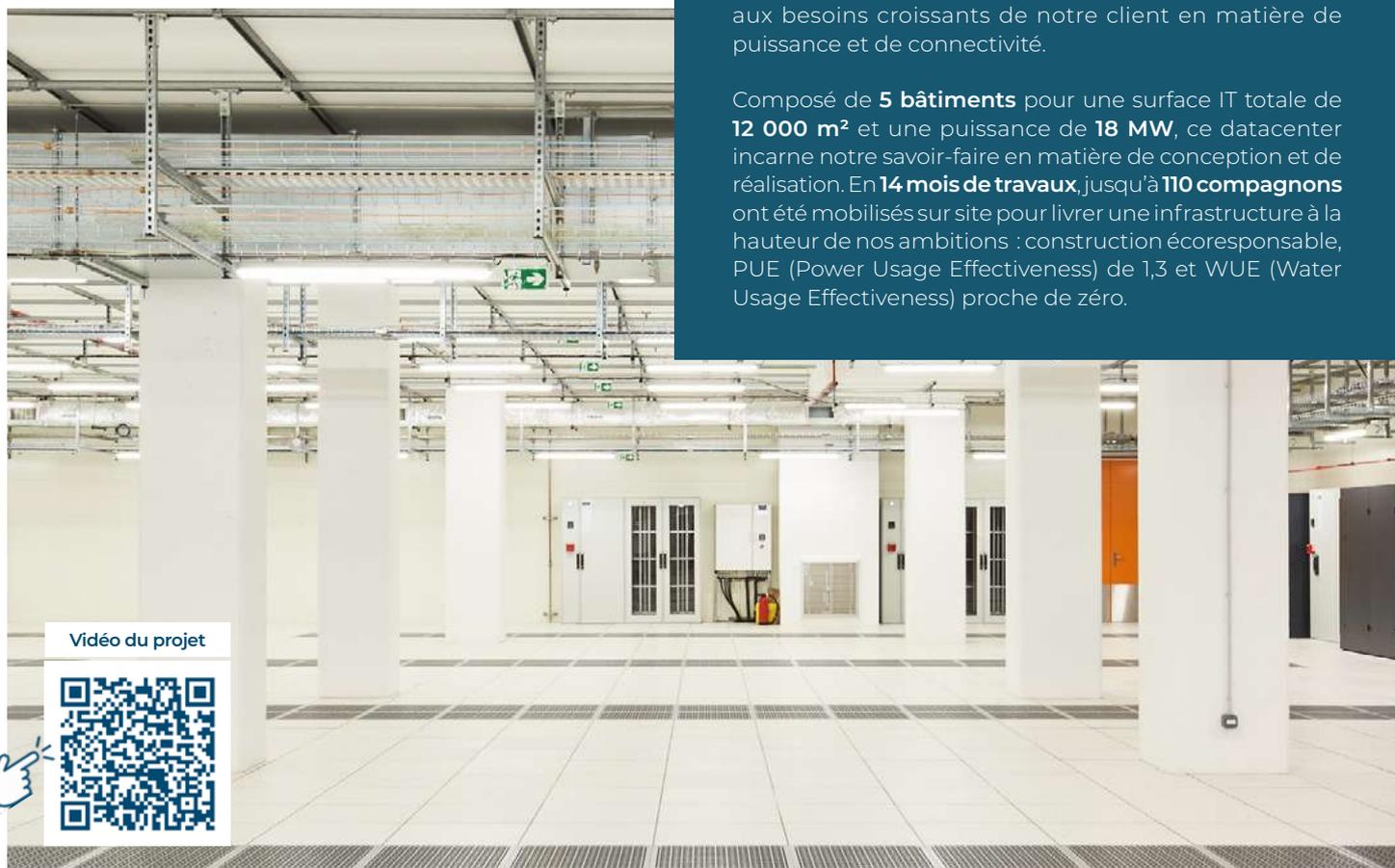
Convaincue que les concepteurs-constructeurs-intégrateurs jouent un rôle clé dans la réussite opérationnelle, CAP INGELEC plaide pour une reconnaissance accrue de leur place dans l'écosystème. Face aux défis climatiques et technologiques, CAP INGELEC croit en l'existence de solutions qui doivent être portées collectivement, partagées largement, et promues avec ambition au sein de la filière.



Un projet emblématique aux côtés de Telehouse

Nous sommes fiers d'accompagner Telehouse dans leur expansion via la construction clé en main d'un nouveau datacenter en région parisienne. Ce projet ambitieux a mobilisé nos équipes et nos partenaires autour d'un objectif commun : concevoir une infrastructure performante, sécurisée et résiliente capable de répondre aux besoins croissants de notre client en matière de puissance et de connectivité.

Composé de **5 bâtiments** pour une surface IT totale de **12 000 m²** et une puissance de **18 MW**, ce datacenter incarne notre savoir-faire en matière de conception et de réalisation. En **14 mois de travaux**, jusqu'à **110 compagnons** ont été mobilisés sur site pour livrer une infrastructure à la hauteur de nos ambitions : construction écoresponsable, PUE (Power Usage Effectiveness) de 1,3 et WUE (Water Usage Effectiveness) proche de zéro.



Vidéo du projet



2 Industries



CAP INGELEC assure la conception, l'installation, la mise en service et le suivi énergétique de zones à atmosphère contrôlée dans les domaines de la pharmaceutique, la cosmétique, l'électronique de pointe, les dispositifs médicaux, ainsi que les secteurs exigeants de l'agroalimentaire et des vins & spiritueux. Dès les premières phases de design, CAP INGELEC garantit une approche rigoureuse qui conduit à une conception détaillée, qui sécurise ainsi la phase de construction et assure la fiabilité des salles blanches et laboratoires livrés. CAP INGELEC intervient en contractant général et livre des usines industrielles clé en main. L'entreprise assure la réalisation, la construction et la rénovation de bâtiments complexes.

CAP INGELEC compte également de nombreuses références dans la construction et la transformation de sites industriels vitivinicoles et agroalimentaires : unités de production, usine d'embouteillage, chais, distilleries.

Son savoir-faire repose sur des compétences techniques à forte valeur ajoutée, une proximité opérationnelle constante et un engagement ferme sur la qualité, les délais et la performance. De l'enveloppe du bâtiment jusqu'aux utilités, l'entreprise maîtrise l'ensemble des corps d'état nécessaires à la réalisation d'ouvrages complexes intégrant des zones à atmosphère contrôlée.

Just
● EVOTEC BIOLOGICS

Vidéo du projet



CAP INGELEC s'engage aux côtés de ses clients pour garantir :

- La performance technique des installations
- La maîtrise des budgets
- Le respect strict des plannings
- La capacité à piloter des projets en mode fast-track
- Une sécurisation contractuelle rigoureuse
- Une prise de risque encadrée, assortie de garanties de résultat
- Un accompagnement à l'international, au plus près des enjeux locaux.

Notre mission est d'assurer à nos clients des projets fiables, performants et durables, parfaitement adaptés à leurs exigences métiers et réglementaires.

Un chantier exemplaire, livré dans les délais

Dans le cadre de son programme international de développement, Just Evotec Biologics a lancé la construction de son site J.POD@Toulouse (31), inspiré du modèle J.POD@ Redmond, situé aux États-Unis. Ce projet stratégique vise à renforcer les capacités de production de biothérapies innovantes en Europe.

CAP INGELEC a été sélectionné en tant que contractant général pour le macro-lot GC2, englobant l'ensemble des infrastructures à forte valeur ajoutée. Grâce à son expertise dans les environnements contrôlés, CAP INGELEC a pris en charge la réalisation de 4 600 m² de salles blanches, répondant à des exigences strictes en matière de taux d'empoussièrement, d'hygrométrie et de maîtrise de la contamination.

Le périmètre intègre également les lots techniques essentiels : courants forts (CFO), courants faibles (BMS/QBMS), hydraulique, aéraulique et fluides spéciaux. Une mission transverse d'ingénierie process vient compléter son intervention, assurant une cohérence technique optimale tout au long du projet.

Le projet a mobilisé les équipes dans un planning à forts enjeux, avec une coordination rigoureuse des interfaces et un suivi quotidien des travaux. L'objectif : livrer un outil industriel à la hauteur des ambitions d'innovation et de flexibilité de Just Evotec Biologics.

3 Énergies

CAP INGELEC conçoit, réalise et met en service des infrastructures énergétiques et des utilités industrielles à haute valeur ajoutée. Son expertise couvre : les postes HTB/HTA, les réseaux électriques (BT à HTB), l'automatisme, la cybersécurité, et le traitement des utilités (eau, air, gaz spéciaux, vapeur, froid).

CAP INGELEC accompagne les projets de production, transport et distribution d'énergie (électricité, gaz, hydrogène) en tant que contractant général : de l'étude de raccordement (PTF RTE) jusqu'à la mise en service, en intégrant les exigences de performance, de sécurité et de décarbonation.

Son savoir-faire couvre la conception et la construction de postes haute tension, de centrales de conversion, d'unités de production et de systèmes de stockage (BESS). Il couvre également le domaine de l'eau à travers le traitement de l'eau en amont (eau ultra pure, EPPI, EPU) et en aval (physicochimique, biologique), ainsi que les projets REUSE visant à intégrer l'économie de la ressource en eau dans les ouvrages et installations.

CAP INGELEC intervient également sur l'ensemble de la chaîne hydrogène (production par électrolyse, compression, stockage, BoP) et sur les infrastructures industrielles critiques à l'international, en garantissant la maîtrise technique, la performance contractuelle et la capacité à piloter des projets fast-track.



L'OCCITANE
EN PROVENCE

Valorisation énergétique au service de la performance industrielle

Engagé aux côtés de ses clients dans leur transition énergétique, CAP INGELEC a récemment livré une unité de récupération de chaleur fatale clé en main pour L'Occitane en Provence sur son site de Manosque (04).

Ce projet répond à un double enjeu :

- Contribuer à la décarbonation de son site industriel de production
- Assurer le refroidissement des effluents avant leur passage en station d'épuration.

L'étude de conception menée par ses équipes a permis d'optimiser l'installation grâce au réemploi d'équipements inutilisés sur site, tout en proposant un fonctionnement découplé de la production d'effluents, réduisant ainsi significativement la taille des installations.

Après cinq mois de travaux, la mise en service de l'installation a été un succès. Elle permet désormais : une **économie annuelle de 568 MWh**, une **réduction de 138 tonnes de CO₂ par an**, et une **couverture de 68 % des besoins énergétiques** pour la production d'eau chaude adoucie du site. Ce projet illustre la capacité de CAP INGELEC à transformer les contraintes environnementales en **opportunités d'innovation et de performance**.





CAP INGELEC

Lindab

Lindab

La chaîne de valeur

Spécialisée dans la conception et la réalisation d'ouvrages complexes clé en main, il est essentiel de comprendre l'environnement dans lequel CAP INGELEC opère, sa structuration ainsi que ses interactions, et les différents éléments qui composent sa chaîne de valeur, de l'amont à l'aval.

L'amont

de sa chaîne de valeur repose sur l'approvisionnement en ressources nécessaires au bon fonctionnement de ses structures opérationnelles (implantations et aménagements des bureaux), ainsi que sur l'approvisionnement en ressources pour la réalisation des ouvrages destinés à ses clients. Dans son modèle, ce dernier se place sous la responsabilité de ses fournisseurs et sous-traitants, partenaires clés dans la mise en œuvre des engagements de performance, de qualité et de durabilité de l'entreprise.

Les opérations directes

s'articulent autour des phases de conception des projets, issues de la compréhension fine des besoins et attentes de ses clients. Elles englobent également la contractualisation avec les fournisseurs et les sous-traitants, pour la réalisation des ouvrages jusqu'à leur livraison finale au client. Cette approche intégrée garantit une exécution rigoureuse, en cohérence avec les exigences techniques, réglementaires et opérationnelles propres à chaque secteur d'activité.

L'aval

de sa chaîne de valeur comprend les interactions avec les utilisateurs finaux, notamment à travers les services après travaux et les enquêtes de satisfaction. Ces retours permettent d'alimenter une démarche d'amélioration continue, centrée sur la qualité de l'expérience client. Par ailleurs, le suivi de l'utilisation des ouvrages et leurs fins de vie ne relèvent pas de la responsabilité directe de CAP INGELEC.

Cette chaîne de valeur met en lumière plusieurs points de vigilance et **leviers d'opportunité** sur les plans environnemental, social et de gouvernance :

- la sélection responsable des fournisseurs et sous-traitants dès l'amont,
- l'intégration de critères de performance énergétique et de sobriété dès la phase de conception,
- l'importance d'un suivi rigoureux en phase de réalisation garantissant la qualité, la sécurité et la limitation des pollutions et nuisances liées aux chantiers,
- la prise en compte de l'usage futur et de la durabilité des infrastructures livrées.

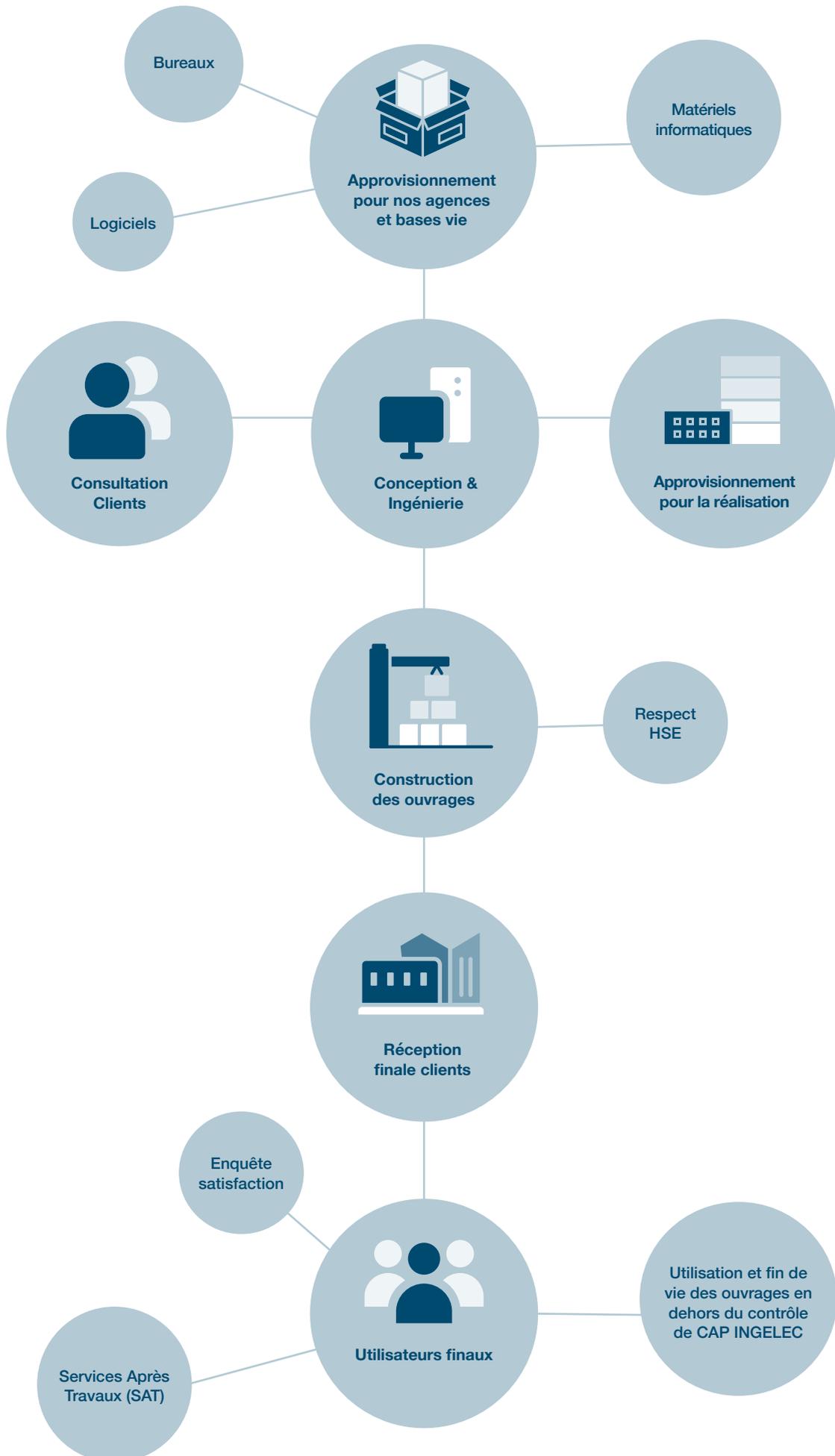
Elle constitue un socle structurant pour les engagements de durabilité de CAP INGELEC :

- Elle guide sa réflexion sur les risques et opportunités,
- Elle alimente ses analyses d'empreinte (bilan carbone, ACV),
- Elle permet d'ancrer concrètement sa stratégie RSE dans son modèle opérationnel.

Amont

Operations Directes

Aval



Les interactions avec les parties prenantes

CAP INGELEC considère que la qualité de ses interactions avec ses parties prenantes renforce sa capacité à concevoir des projets utiles et performants. La cartographie présentée ci-contre est le fruit d'un atelier mené en interne, visant à mieux cerner les attentes et les influences croisées qui structurent son environnement.

Faire grandir ses collaborateurs va au-delà d'un engagement RH : c'est une valeur fondatrice de sa culture d'entreprise. En ce sens, le développement des compétences s'inscrit comme un axe stratégique, porté par un accompagnement de proximité et des parcours de formation individualisés.

La technicité et l'exigence sont au cœur de sa mission, concevoir et livrer des ouvrages complexes clé en main. Cette ambition se traduit par des liens étroits avec les écoles d'ingénieurs et les structures éducatives, et par la création d'un campus de formation, le C2Ei, pensé pour anticiper les compétences de demain. CAP INGELEC soutient l'émergence de profils innovants, capables de concilier performance et durabilité.

La satisfaction client guide l'ensemble de ses actions. Elle repose sur l'écoute active, la transparence, mais aussi sur sa capacité à proposer des solutions simples et efficaces à des problématiques techniques souvent complexes. Dans ce cadre, la relation de confiance avec ses clients est une source précieuse d'amélioration continue et d'innovation.

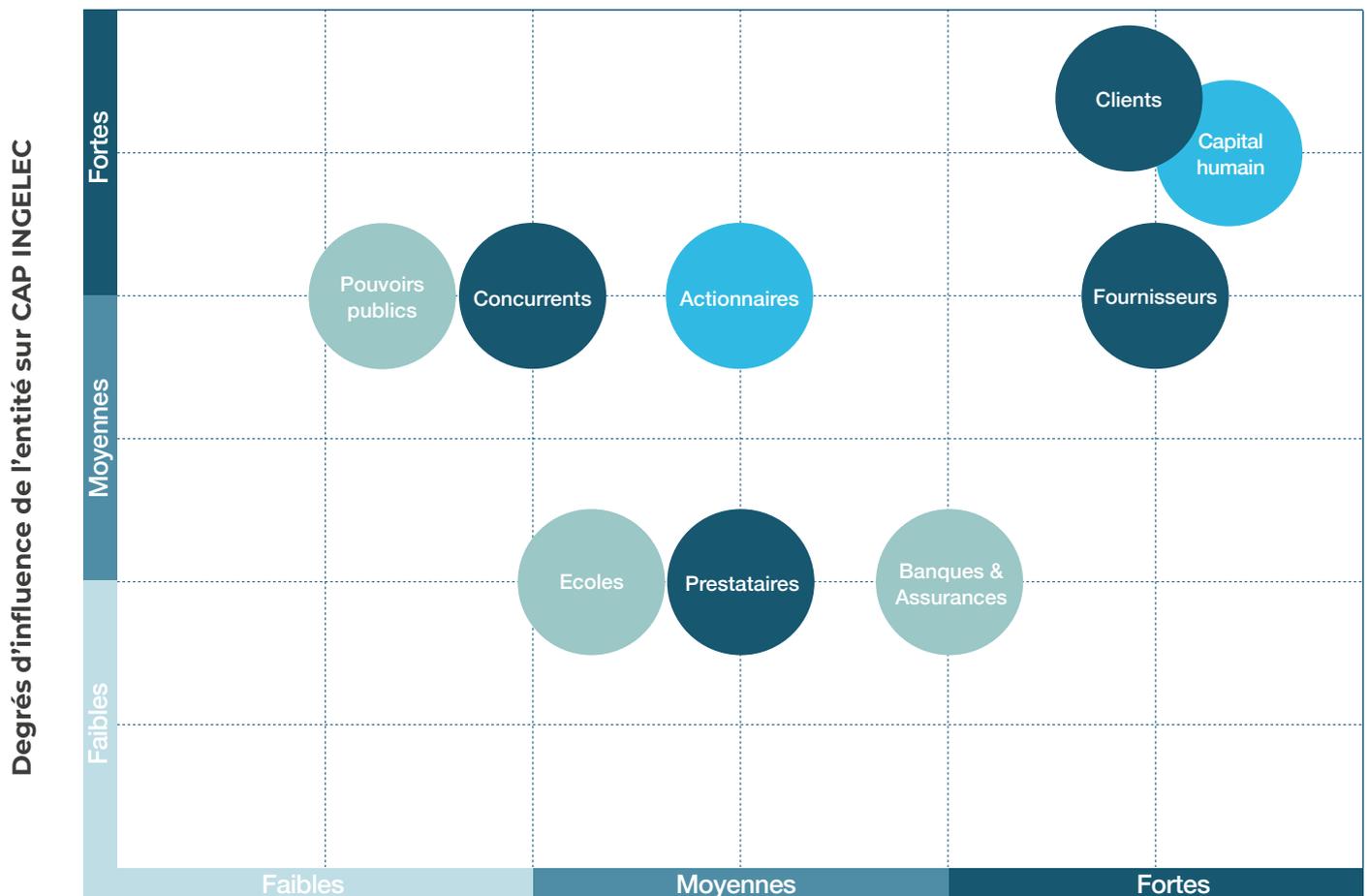
Pour garantir la réussite de ses projets, CAP INGELEC compte sur des **partenariats solides avec ses fournisseurs et sous-traitants**. Leur sélection repose sur des critères rigoureux intégrant la technicité, le strict respect des normes en matière de droit du travail, d'éthique, de conformité et de préservation de l'environnement. Cette exigence partagée est la condition d'une livraison sans faille d'ouvrages performants.

La capacité de CAP INGELEC à **anticiper les transformations** du marché est alimentée par le dialogue avec d'autres parties prenantes essentielles : les pouvoirs publics, les banques et assurances, mais aussi sa veille sur les tendances sectorielles. Ces échanges conduisent CAP INGELEC à adapter ses offres et à innover, en proposant par exemple des ouvrages à énergie propre, qui intègrent des mécanismes d'éco-conception, et permettent une gestion raisonnée de la ressource en eau et une résilience face au changement climatique.

Le modèle de CAP INGELEC repose sur un principe simple : la qualité de ses interactions détermine celle des réalisations. Chaque partie prenante est un maillon de cette dynamique collective portée par les valeurs fondatrices de l'entreprise : engagement, agilité, intégrité, technique, respect et transparence.



Cartographie des parties prenantes CAP INGELEC



Niveau d'interaction de CAP INGELEC avec ses parties prenantes

- Parties prenantes internes à la société
- Parties prenantes appartenant aux administrations et autres organisations de la société civile
- Parties prenantes directement liées à la conduite de nos activités

Les adhésions aux réseaux professionnels

Général



RSE



Pacte Mondial
Réseau France

Achats



DSI



RH



Datacenter



Industries



Energies







02

ENVIRONNEMENT

Introduction

CAP INGELEC accélère sa transition verte

L'engagement environnemental de CAP INGELEC repose sur deux piliers majeurs : **la transition environnementale et la transition énergétique.**

Les projets industriels, numériques et énergétiques à fort impact, qui sont le cœur de métier de CAP INGELEC, impliquent dès la conception une approche responsable eu égard aux enjeux de demain, en proposant des solutions sobres et durables.

L'ingénierie intègre dans son approche des projets d'éco-conception, en proposant des solutions pour limiter leur empreinte carbone, préserver les ressources en eau, la biodiversité, éviter les pollutions et favoriser l'économie circulaire.

En conjuguant performance technique et responsabilité écologique, CAP INGELEC transforme chaque projet en levier de transition pour ses clients. Sa valeur ajoutée réside dans sa capacité à proposer des solutions innovantes, conçues pour limiter les impacts tout au long du cycle de vie des ouvrages, et ainsi affirmer sa singularité sur le marché.

“Notre responsabilité va au-delà de l'ingénierie technique. Nous devons proposer des solutions respectueuses de l'environnement dès la phase de conception. Nous visons une démarche d'éco-conception généralisée sur l'ensemble de nos projets.

Franck Vialar, Directeur Général Adjoint



Les indicateurs

Bilan carbone

1 126 t CO₂e

Scope 1

22 t CO₂e

Scope 2

109 609 t CO₂e

Scope 3

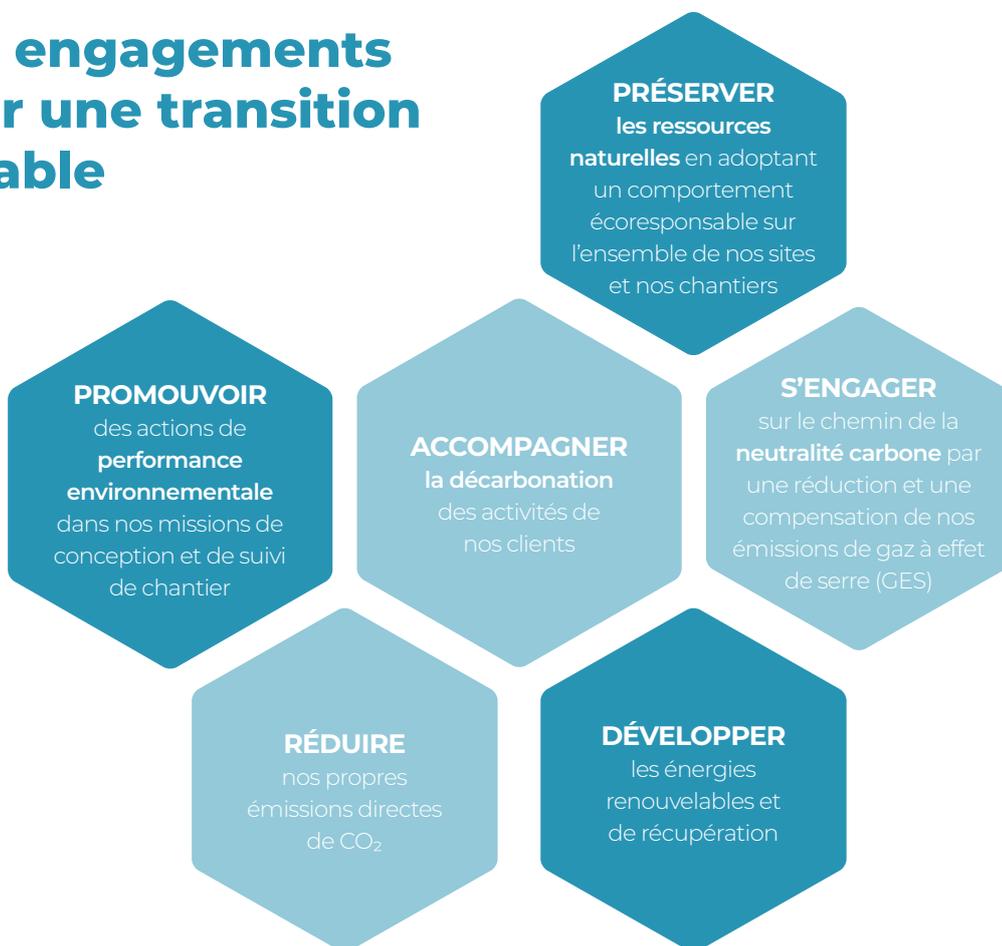
Consommation d'électricité

504 830 KWh

Déchets recyclés
avec le dispositif ELISE

3 018 Kg

Nos engagements pour une transition durable





**S'engager
pour le climat**

L'intégration de l'adaptation au changement climatique par l'éco-conception et l'efficacité énergétique

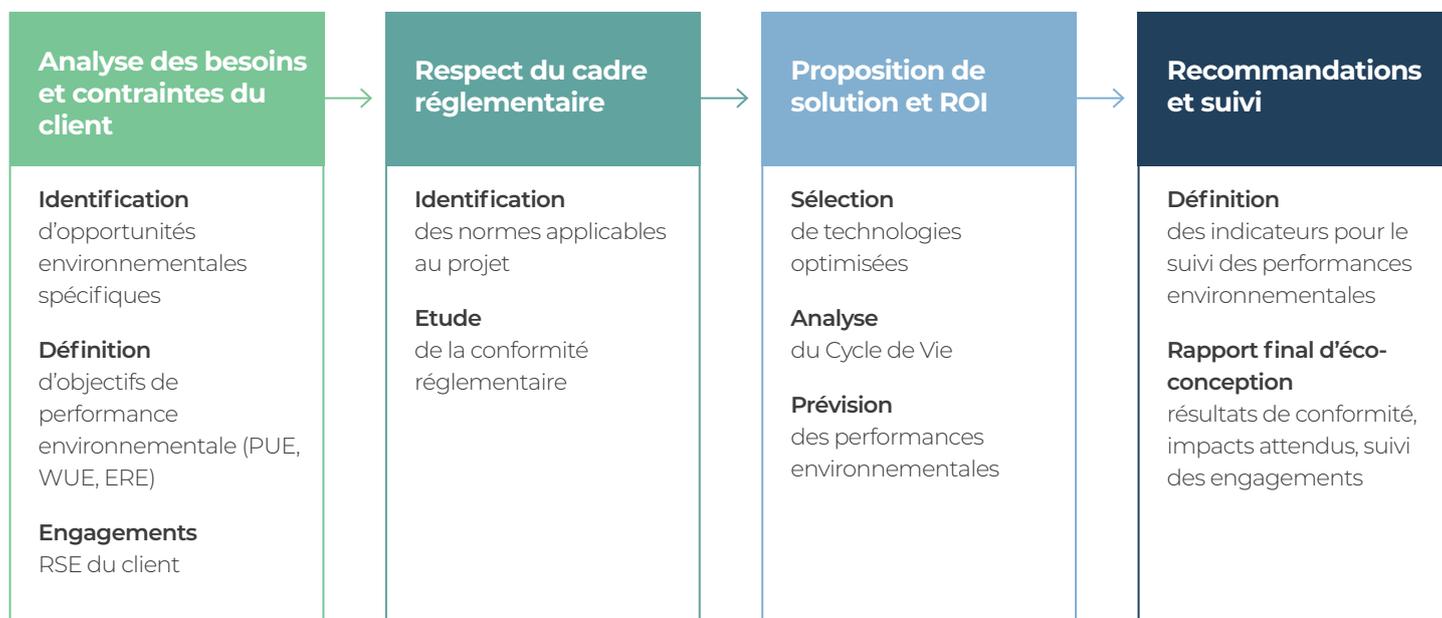
Une approche d'éco-conception structurée et innovante

CAP INGELEC a développé une démarche d'éco-conception unique, qui place l'accompagnement client au cœur de sa stratégie environnementale. Cette approche repose sur l'intégration systématique des enjeux environnementaux dans tous les processus de l'entreprise, de l'achat à la réalisation, en passant par l'offre commerciale.

L'originalité de cette démarche réside dans son organisation transversale.

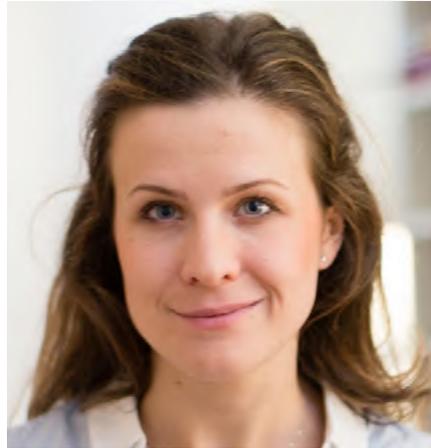
Plutôt que de créer un département dédié, l'entreprise a fait le choix de constituer un groupe de travail interdisciplinaire.

Chaque responsable de projets est ainsi directement impliqué dans la prise en compte des enjeux environnementaux liés à sa spécialité, garantissant une appropriation concrète et partagée à tous les niveaux de l'organisation.



Des outils technologiques au service de l'expertise

CAP INGELEC développe un référentiel qui s'appuie sur des outils innovants pour capitaliser son savoir-faire. Cette **cartographie exhaustive de l'ensemble des projets**, alimentée par l'analyse de plus de 2 000 documents cumulés sur les 5 dernières années de conception et réalisation, permettra **d'identifier les meilleures pratiques et d'établir un véritable état de l'art du marché**. Cette base de données offrira une **traçabilité complète des solutions déployées**, notamment en matière de béton bas-carbone.



Pilotage et conception d'installation à haute efficacité énergétique

Chez CAP INGELEC, l'optimisation des ressources énergétiques n'est pas une option, mais une exigence stratégique. Chaque projet s'inscrit dans une équation complexe, mêlant réduction massive des consommations, intégration de solutions technologiques avancées, respect de normes réglementaires de plus en plus strictes, et recherche constante de performance.

“Notre rôle est d'accompagner nos clients dans leur transition énergétique. Pour cela, nous avons décidé de mettre en place un cercle vertueux, pour CAP INGELEC, pour les collaborateurs de façon individuelle et pour nos clients, sur les dimensions à la fois écologique et économique.

**Coralie Padeloup,
Directrice Régionale Ile-de-France**

Exemple d'indicateurs de performance évalués existants

**PUE,
consommation
IT (EIT),
consommation
totale (EDC), MLC,
ELC**

Indicateurs existants pour les projets du domaine d'activité stratégique Datacenter, qui sont des points de référence relevés par l'UE afin d'évaluer le parc datacenter existant.

**Carbone : CUE et
Bilan Carbone**

Ceux-ci peuvent être adaptés et appliqués à tous nos projets industriels, permettant une approche globale CAP INGELEC pour toutes nos Directions d'Activité Stratégiques.

**WUE, apports d'eau
(WIN), apports
d'eau potable (WIN
pot)**

Ces mêmes indicateurs seront soumis à des mesures compensatoires afin de réguler l'impact énergétique de l'activité Datacenter à l'avenir, eut égard à la croissance de cette activité.

**Récupération
d'énergie : chaleur
fatale réutilisée totale,
température moyenne
chaleur fatale,
renewable energy
factor (REF)**

Et ainsi faire preuve d'un positionnement précurseur et d'une ambition engagée dans l'accompagnement de nos clients dans la transition énergétique, traduisant un engagement individuel de chacun.

CAP INGELEC a récemment mis en service une unité de récupération de chaleur fatale sur le site de production de la Manufacture de L'Occitane en Provence, à Manosque (04)

Ce projet incarne une double ambition pour le client :

- **Décarboner ses activités industrielles** et
- **Refroidir les effluents avant leur traitement en station d'épuration**

L'étude de conception menée par CAP INGELEC a permis :

- d'optimiser l'installation par le **réemploi d'équipements inutilisés** sur site,
- de concevoir un **fonctionnement découplé de la production d'effluents afin de réduire significativement la taille** des installations.

Après 5 mois de travaux et une mise en service réussie, cette nouvelle installation permet désormais d'économiser 568 MWh par an, soit :

68%

des besoins énergétiques pour la production d'eau adoucie chaude du site

138 tonnes

de CO₂ évités par an, soit 78 A/R Paris / New-York en avion

Un cercle vertueux pour tous les acteurs

Pour les clients, cette démarche se traduit par :

- Un accompagnement sur-mesure dans leur transition énergétique
- L'accès à des solutions optimisées tant sur le plan écologique qu'économique
- La garantie d'une expertise technique reconnue et mesurable
- Des indicateurs de performance précis pour mesurer les gains environnementaux

Les bénéfices concrets incluent :

- Une réduction tangible de l'empreinte carbone des projets
- Une optimisation des consommations énergétiques
- Une conformité réglementaire anticipée
- Un retour sur investissement des solutions durables

Cette approche positionne CAP INGELEC comme un partenaire de confiance, capable de **transformer les contraintes environnementales en opportunités d'innovation et de performance pour ses clients.**



Mesure de l'empreinte carbone

En 2024, CAP INGELEC a réalisé son deuxième bilan carbone selon la méthodologie Bilan Carbone® de l'ADEME, faisant suite à une première évaluation menée en 2022. Les émissions totales s'élèvent à 110 756 tonnes de CO₂ équivalent pour l'année 2024, contre 57 796 tonnes en 2022. Cette hausse s'explique principalement par la **croissance de l'activité** du groupe.

Cette empreinte carbone se répartit de la manière suivante :

- Les émissions directes (Scope 1) représentent 1 126 tonnes de CO₂ équivalent soit 1 % du total,
- Les émissions indirectes liées à l'énergie (Scope 2) s'élèvent à 22 tonnes de CO₂ équivalent soit 0,02% du bilan,
- Les autres émissions indirectes (Scope 3) constituent l'essentiel de l'empreinte avec 109 609 tonnes de CO₂ équivalent, représentant 99 % des émissions totales.

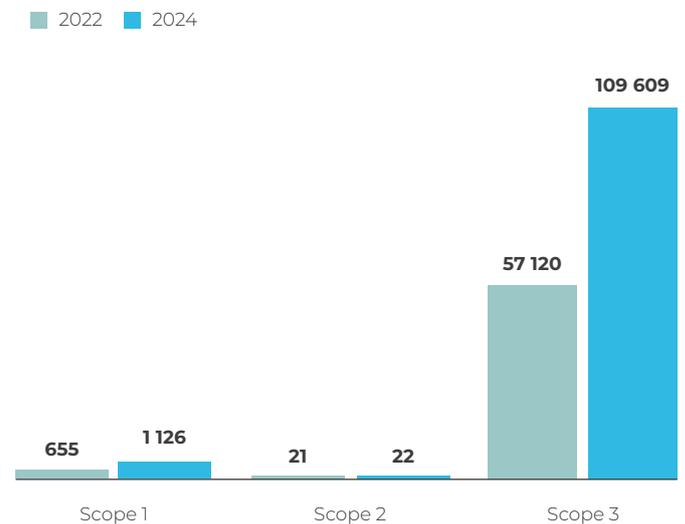
Cette analyse approfondie permet à CAP INGELEC de mieux cibler ses leviers d'action pour réduire son impact environnemental et renforcer sa stratégie bas carbone.

Périmètre et contexte de l'étude

Cette étude couvre, dans la mesure du possible, l'ensemble des activités de CAP INGELEC, à l'exception des implantations internationales, qui ne sont pas incluses dans le périmètre du scope 2. Elle offre ainsi une vision claire et représentative de l'activité française du groupe.



Evolution des émissions par scope en kgCO₂e



Analyse des émissions directes et indirectes énergétiques

Les émissions directes proviennent principalement de la flotte de véhicules de l'entreprise qui génère 1 104 tonnes de CO₂ équivalent. Les sources fixes, essentiellement liées au chauffage des bâtiments, contribuent pour 21 tonnes de CO₂ équivalent. Cette répartition est cohérente avec l'activité d'une société d'ingénierie et de travaux nécessitant des déplacements fréquents pour le suivi de projets et la présence sur les chantiers qui ne sont pas en proximité des grandes villes et des agences.

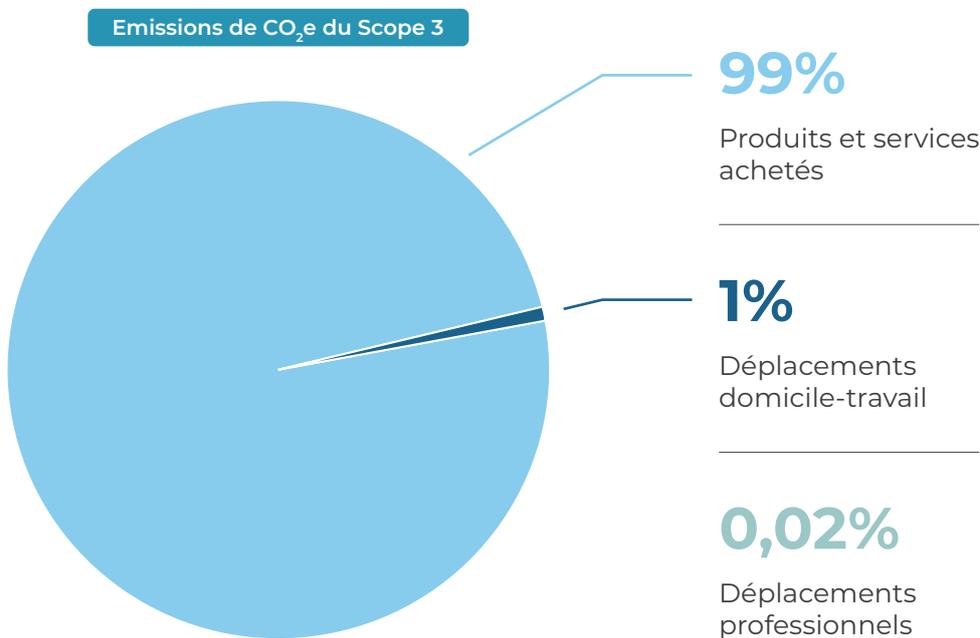
Les émissions indirectes liées à la consommation d'électricité demeurent particulièrement faibles avec seulement 22 tonnes de CO₂ équivalent. Ce chiffre témoigne de l'avantage du mix électrique français décarboné, particulièrement adapté aux activités tertiaires.

Cette faible empreinte électrique est caractéristique du secteur de l'ingénierie dont l'activité principale repose avant tout sur l'expertise technique et intellectuelle plutôt que sur des processus industriels énergivores.

La prédominance du Scope 3 amont

L'analyse du Scope 3 révèle une concentration des émissions sur l'amont de la chaîne de valeur, qui représente 99,7 % des émissions indirectes. Le poste « Produits et services achetés » domine très largement ce scope avec 108 208 tonnes de CO₂ équivalent, soit 97,7% de l'empreinte carbone totale de l'entreprise. Cette prédominance s'explique par le modèle économique spécifique de CAP INGELEC, positionné comme intégrateur d'infrastructures techniques complexes auprès de ses clients.

Les autres postes du Scope 3 amont incluent les déplacements domicile-travail, les émissions liées aux combustibles et à l'énergie, les déplacements professionnels et les biens d'équipement. Les déplacements professionnels, qui incluent une part significative de transport aérien, reflètent l'activité internationale de conseil et d'expertise de l'entreprise, ainsi que l'accompagnement technique des filiales à l'étranger et le suivi de chantiers sur sites distants.



L'absence d'émissions en aval

Le Scope 3 aval ne génère aucune émission comptabilisée dans le bilan carbone 2024 de CAP INGELEC. **Cette absence d'émissions comptabilisées en aval s'explique par la nature même de l'activité de CAP INGELEC et son périmètre de responsabilité.** En tant qu'ingénieur et intégrateur, **l'entreprise conçoit et livre des installations clé en main mais n'assume pas leur exploitation opérationnelle**, une fois la livraison effectuée. Les émissions générées par l'utilisation des ouvrages livrés relèvent ainsi de la responsabilité des clients et de leurs exploitants finaux, qui prennent en charge le fonctionnement quotidien de ces installations.

Cette approche est conforme aux standards de comptabilisation carbone pour les entreprises d'ingénierie et reflète une répartition des responsabilités entre concepteur-réalisateur et exploitant. Néanmoins, cette absence d'émissions en aval souligne également l'importance potentielle des émissions indirectes liées à l'utilisation des infrastructures conçues par CAP INGELEC, particulièrement dans le domaine des datacenters connus pour leur forte consommation énergétique.

Spécificités sectorielles et enjeux

Indicateurs de performance

Indicateur	Valeur	Unité
Emissions totales 2024	110 756	t CO ₂ e
Chiffre d'affaires 2024	446	M€
Intensité carbone	249	t CO ₂ e/M€
Part du Scope 3	99	%
Part des achats dans le bilan	97,7	%

Le bilan carbone 2024 met en lumière les caractéristiques propres à son secteur d'activité. L'intensité carbone élevée reflète les spécificités intrinsèques de l'ingénierie spécialisée dans les infrastructures techniques de haute technologie. Le modèle économique clé en main implique l'intégration de nombreux équipements sophistiqués, tandis que les secteurs d'intervention de l'entreprise, notamment les datacenters et les salles à atmosphère contrôlée, nécessitent des matériels à forte intensité carbone pour répondre aux exigences de performance, de fiabilité et de conformité réglementaire.

L'expertise de CAP INGELEC dans le domaine des datacenters place l'entreprise au cœur d'enjeux environnementaux majeurs. Les datacenters constituent des infrastructures critiques pour

l'économie numérique moderne mais représentent également des installations à forte consommation énergétique, ce qui les place sous une surveillance environnementale croissante de la part des régulateurs et de la société civile.

Cette mesure précise de l'empreinte carbone 2024 constitue désormais une base de référence essentielle pour CAP INGELEC. Combinée aux enseignements du bilan carbone 2022, elle permet d'identifier les leviers de réduction les plus pertinents et de développer une stratégie de décarbonation adaptée aux spécificités sectorielles. Le bilan carbone devient ainsi un outil stratégique pour positionner CAP INGELEC comme un acteur responsable et innovant de la transition énergétique dans ses secteurs d'expertise.



Un plan de mobilité face à la dépendance automobile

Depuis près de deux années, CAP INGELEC est en forte croissance. Dans ce contexte, une enquête interne menée en 2024, révèle l'ampleur du défi mobilité. Avec 84,2% des trajets domicile-travail effectués en voiture, l'organisation dépasse la moyenne nationale de 72,5%, ce qui témoigne d'une dépendance automobile importante.

L'étude, menée auprès de 493 collaborateurs, expose des chiffres contrastés. Si l'usage des transports publics (14,4 %) reste légèrement supérieur à la moyenne française (12,3 %), la marche (0,2 % contre 9,4 % nationalement) et le vélo (1,2 % contre 3,1 %) restent très marginaux. La distance médiane de 15,2 kilomètres entre le domicile et le travail constitue un facteur explicatif majeur de ces habitudes, limitant les possibilités de recours à des modes actifs.



Face au constat d'une forte dépendance à la voiture individuelle, CAP INGELEC étudie un **plan de mobilité employeur ciblant prioritairement le développement du covoiturage et la promotion de l'usage du vélo. De plus, un rapprochement de nos agences au plus près des transports publics est lancé depuis 2024, avec les agences de Nantes, Mérignac et Toulouse.**

Les bénéfices environnementaux potentiels sont significatifs : une réduction de 20% des trajets individuels en voiture permettrait d'éviter plusieurs tonnes de CO₂ chaque année. Le covoiturage diviserait par deux l'empreinte carbone des trajets concernés, tandis que chaque kilomètre parcouru à vélo permettrait d'économiser 200 g de CO₂.

Cette démarche s'inscrit dans une volonté plus large de réduction des émissions liées aux mobilités professionnelles et de sensibilisation des collaborateurs aux alternatives durables.

Rester vigilant sur les sujets de pollution

La **préservation de la qualité de l'air, des sols et de l'eau** constitue un enjeu majeur, en particulier dans le secteur de la construction.

Consciente de l'impact négatif de ces pollutions, et des nuisances associées, sur l'environnement et les riverains, CAP INGELEC s'engage à mettre en œuvre des actions concrètes pour limiter ces risques. Cela passe par la formation et la sensibilisation de ses collaborateurs, par l'intégration de critères strictes en termes de préservation de l'environnement, dans les contrats avec ses sous-traitants et prestataires, et par la mise en place d'actions préventives, dès la conception des projets et la planification des travaux.

Dans sa proposition de conception et réalisation clé en main, CAP INGELEC assure la **maîtrise de l'ensemble des phases de projets**. Ses équipes portent ainsi une attention particulière lors de la **définition des solutions et de la planification des travaux**, en s'assurant de mettre à disposition suffisamment de **moyens techniques visant à prévenir au maximum et à limiter les risques de pollution**.

Enfin, les **démarches de certification**, telles que la norme ISO 9001, et plus spécifiquement la norme ISO 14001 (en cours d'évaluation) viennent renforcer cette exigence. Elles s'appuient sur des audits réalisés par un Organisme Tiers Indépendant (OTI), garantissant le respect des standards environnementaux les plus rigoureux.

CAP INGELEC certifiée ISO 9001, la norme de gestion de la Qualité

Sans traiter directement des pollutions environnementales, cette certification contribue indirectement et efficacement à leur prévention et leur réduction en **structurant la qualité des opérations** afin d'en limiter les impacts négatifs. Ainsi une **organisation maîtrisée et structurée des phases de travaux permet de limiter les pollutions accidentelles et diffuses**.

Quatre leviers clés soutiennent cette dynamique :

MAÎTRISE DES PROCESSUS

Pour une gestion rigoureuse des processus opérationnels, une attention particulière est portée sur la planification, la surveillance et l'évaluation des activités de travaux. Cela permet de réduire les défaillances dans les systèmes et les risques d'erreurs par les collaborateurs et sous-traitants, pouvant mener à des fuites, des rejets non maîtrisés ou encore une mauvaise gestion des déchets.

GESTION DES NON-CONFORMITÉS

Avec la norme ISO 9001, il est recommandé d'identifier les non-conformités et de mettre en œuvre des actions à la fois préventives et correctives, pouvant ainsi porter sur le non-respect de procédures qui résulterait sur des incidents environnementaux.

APPROCHE FONDÉE SUR LES RISQUES

Cette démarche proactive permet d'identifier préalablement tous risques existants et ainsi d'anticiper sur les effets négatifs des activités, comprenant les impacts liés aux pollutions.

ENGAGEMENT ENVERS LES PARTIES PRENANTES

De plus en plus de clients et de parties prenantes externes intègrent des exigences environnementales dans leurs projets. La certification ISO 9001 engage CAP INGELEC à y répondre avec rigueur et transparence.



En 2025, CAP INGELEC a initié une démarche de certification ISO 14001 avec pour objectif d'être plus performante sur ces sujets environnementaux. Centrée sur le **système de management environnemental**, cette norme traite directement des sujets liés aux risques de pollutions et à leur réduction. Cela a impliqué la mise en œuvre de protocoles stricts de gestion de déchets et de prévention d'incidents de fuites ou de rejets. La conduite d'audit permet d'évaluer la conformité environnementale sur les chantiers. Enfin, l'intégration de critères environnementaux dans le cadre de la sélection de sous-traitants améliore la gestion des risques de pollution sur le terrain à travers un engagement contractuel.

Pour aller plus loin dans sa démarche environnementale, l'entreprise déploie, sur certains projets et à la demande des clients, une **charte chantier vert**. Cela permet de **renforcer le caractère contraignant du respect de la protection de l'environnement lors des phases de travaux**. CAP INGELEC ambitionne de **généraliser** l'application de cette charte sur ces différents projets à venir, au même titre que la charte des achats responsables.

Selon les projets, les règles constituant cette charte chantier vert sont adaptées afin de répondre au mieux aux risques liés à chaque contexte, en considérant l'environnement dans lequel il se situe. Les thématiques couvertes par cette charte sont la gestion rigoureuse des déchets avec un suivi des indicateurs, l'économie de la ressource en eau, la prévention des pollutions par rejets et déversements et des nuisances sonores, visuelles et olfactives, ainsi que la réduction des pressions exercées sur la biodiversité.

Préserver les ressources hydriques : un impératif environnemental

Face à la raréfaction croissante de l'eau, la préservation des ressources hydriques s'impose comme un enjeu mondial majeur. Les équilibres hydrologiques sont bouleversés par le changement climatique, la pression démographique, l'intensification des usages industriels et agricoles et la pollution des milieux aquatiques.

Selon les projections de l'ONU et du World Economic Forum, près de la moitié de la population mondiale pourrait vivre, d'ici 2030, dans des zones en situation de stress hydrique élevé.

Pour CAP INGELEC il s'agit d'un enjeu capital. Dans ses activités l'organisation perçoit déjà l'évolution des besoins, les conséquences des épisodes de sécheresse, ou à l'inverse des événements d'inondations, qui touchent ses territoires d'implantations. En ce sens, des équipes dédiées mettent leurs compétences techniques au service de la conception et la réalisation d'ouvrages intégrant une **gestion raisonnée de la ressource en eau**.



La gestion de l'eau : un double défi pour les industriels

Pour les entreprises, l'enjeu autour de l'eau implique un **double défi** : sécuriser les approvisionnements en eau tout en limitant les impacts sur la ressource.

Il existe trois catégories de risques liés à l'eau :

- **Le coût de l'eau** : rareté de la ressource en eau, déficit autour de la qualité de la ressource et coût de traitement.
- **Le manque d'eau** : sécheresse, hausse des zones en stress hydriques et restrictions réglementaires.
- **L'excès en eau** : dommages liés aux inondations.

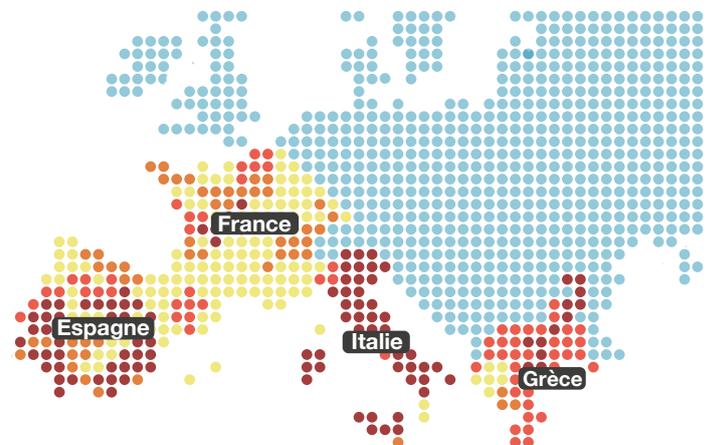
Les conséquences associées aux risques liés à l'eau sont déjà présentes comme en témoignent les restrictions d'usage en période de sécheresse, le durcissement des réglementations, les tensions locales entre les différents usagers des territoires, ou encore les vulnérabilités opérationnelles sur les sites les plus exposés.

Face à ces enjeux, il devient essentiel d'**intégrer la gestion de l'eau** dans le fonctionnement structurel de l'entreprise, et dès la conception des projets à destination des clients, **en tenant compte des spécificités territoriales, des usages et des scénarios climatiques futurs**.

Cartographie de la projection des zones en stress hydrique en 2030 sur les territoires d'activité de CAP INGELEC

Source : Aqeduct Water Risk Atlas du World Resources Institute (WRI)

● Bas ● Bas - Moyen ● Moyen - Haut ● Haut ● Extrêmement haut



Les projections des zones européennes en stress hydriques, à horizon 2030, dans un scénario de « Business as usual », signifiant qu'aucun réel changement pour limiter l'impact et le risque n'a été initié, démontrent l'importance du rôle à jouer par CAP INGELEC dans la conception et la réalisation d'ouvrages limitant ces effets sur la ressource en eau.

L'expertise technique de CAP INGELEC sur la gestion de l'eau

Grâce à son équipe dédiée **Eau & Utilités**, CAP INGELEC mobilise un large éventail de compétences techniques pour proposer des **solutions d'efficacité hydrique** adaptées aux besoins industriels. Cette expertise s'articule autour de trois domaines d'intervention clés :

- **Traitement de l'eau amont et de l'eau de process** : conception et réalisation d'unités de traitement de l'eau pour des usages agroalimentaires, pharmaceutiques et des solutions techniques de stockage, de distribution et de collecte des différents effluents industriels.
- **Traitement de l'eau aval** : conception et réalisation d'unités de traitement des eaux avant rejet, définition de chaînage de traitement des effluents liquides avec une expertise forte appliquée à la microbiologie de l'assainissement.
- **Projets REUSE** : conception et réalisation clé en main avec un engagement de performance pour préserver la ressource en eau.

La règle des 3R appliquée aux projets REUSE

Dans le cadre de sa démarche de préservation de la ressource en eau, **CAP INGELEC applique la règle des 3R** pour structurer ses projets REUSE.

REDUIRE : comprendre et analyser les usages de l'eau en milieu industriel.

Objectif final : réduction de la consommation et de la dépendance à la ressource, en identifiant les leviers d'optimisation.

REUTILISER : identifier les usages où l'eau pourra être réemployée sans traitement.

Objectif final : réutilisation pour un usage moins noble peu contraignant.

RECYCLER : définir un chaînage de traitement pour amener l'eau à la qualité nécessaire à son nouvel usage.

Objectif final : recycler l'eau pour un usage identique ou différent, en tenant compte des contraintes techniques ou réglementaires.



L'ingénierie de CAP INGELEC au service d'une gestion durable de l'eau en industrie

Dans ce contexte de raréfaction des ressources et de pression réglementaire croissante, **CAP INGELEC mobilise son expertise au service de la maîtrise du cycle de l'eau en milieu industriel, pour garantir une gestion responsable et performante de cette ressource vitale.**

Une approche globale et indépendante

CAP INGELEC met à profit ses compétences pointues **en chimie et en microbiologie de l'eau** pour concevoir des installations de production d'eau amont ou de traitement des eaux usées. Sa démarche se distingue par son indépendance vis-à-vis des technologies du marché, permettant de proposer des solutions sur-mesure adaptées aux besoins spécifiques de chaque client.

Réutiliser pour mieux préserver

La société développe également des solutions de **réutilisation des eaux non conventionnelles** garantissant la continuité d'activité, même en période de sécheresse. Ces dispositifs favorisent une utilisation raisonnée de la ressource, avec des applications concrètes. Les équipes interviennent, par exemple, dans la mise à disposition d'eau ingrédient pour l'industrie agroalimentaire, d'eau purifiée en industrie cosmétique ou encore d'eau ultrapure pour la production d'hydrogène par électrolyse.

L'eau, un vecteur énergétique stratégique

Au-delà de son rôle vital, l'eau est aussi un vecteur énergétique essentiel dans de nombreux procédés industriels. CAP INGELEC adopte une approche globale du conditionnement de l'eau et des systèmes de mesure, assurant la protection des installations contre l'encrassement, la corrosion et l'entartrage. Cette démarche garantit la durabilité et la performance des ouvrages réalisés.

Mise en service de l'unité CIRCULAR WATER de réutilisation des eaux non conventionnelles de la Manufacture de L'Occitane en Provence de Lagorce (07)

En 2025, CAP INGELEC a mis en service l'unité **CIRCULAR WATER** sur le site de la **Manufacture L'Occitane en Provence à Lagorce (07)**, situé en **zone Natura 2000** et soumis à un **fort stress hydrique**. Le site s'engage dans une mutation de son outil industriel par la mise en place d'une unité de réutilisation des eaux de sortie de STEP biologique (BRM).

CAP INGELEC a assuré la **conception, la réalisation et la mise en service** de l'installation, en apportant une expertise complète à chaque étape :

- Une étude de risques microbiologique & chimique, mise à jour tout au long du projet
- Un accompagnement sur les évolutions réglementaires
- L'engagement sur les performances de l'unité REUSE
- La formation et l'assistance à l'exploitation

L'unité de recyclage est équipée d'un suivi de l'activité bactériologique en ligne permettant d'anticiper toute dérive de prolifération et d'apporter les contre-mesures nécessaires sans délai d'analyse.

Après 12 mois de travaux et une mise en service réussie, cette nouvelle installation permet désormais d'économiser 43 % des consommations d'eau de ville du site, soit l'équivalent de 3 piscines olympiques par an et permet d'alimenter :

- Les utilités : Eau Adoucie Chaude Process / Eau Glacée / Production de vapeur / Pompes à vide
- Les lavages en zone de production

Inscrire la biodiversité comme partie intégrante

La biodiversité est un sujet émergent pour les entreprises. CAP INGELEC a conscience de l'impact et des pressions que ses activités exercent sur les écosystèmes, ainsi que de sa dépendance aux services écosystémiques.

Cet enjeu occupe une place de plus en plus forte dans les activités de l'entreprise. La contribution à **l'artificialisation des sols constitue la conséquence la plus significative dans le domaine de la construction.**

Les impacts environnementaux associés à cette transformation des espaces naturels en espaces artificialisés sont majeurs. D'une part, cela contribue à la perte d'habitats pour les espèces, entraînant l'érosion de la biodiversité, et d'autre part une imperméabilisation des sols impactant leur capacité à absorber le carbone.

Le **cadre réglementaire**, notamment la **loi Climat et Résilience**, vise à encadrer le secteur de la construction autour d'un objectif de **zéro artificialisation nette d'ici à 2050**. En ce sens, le **système de compensation** sera renforcé, et le marché devra s'orienter davantage vers la **rénovation et la réhabilitation des ouvrages** déjà en place, une trajectoire que CAP INGELEC a d'ores et déjà amorcée.

Dans le domaine de l'aménagement des territoires, la séquence ERC (Éviter, Réduire, Compenser) s'applique à tout projet soumis à la réalisation d'une étude d'impact environnemental. Le recours à des mesures compensatoires devient obligatoire lorsqu'il est impossible d'éviter ou de réduire suffisamment les atteintes à la biodiversité. Pour cela, l'entreprise doit financer des **actions de restauration écologique**. Ces actions doivent remplir des **fonctionnalités écologiques équivalentes** à celles qui étaient accomplies dans le milieu que l'entreprise a perturbé, **pérennes** (d'une durée de 30 ans ou plus) et **géographiquement cohérentes**.

Pour CAP INGELEC, dans ses projets actuels, le conditionnement de l'acceptabilité des projets à la réalisation d'une étude d'impact figure parmi les solutions les plus efficaces en termes de prévention des atteintes à la biodiversité. Elles permettent d'identifier tout effet potentiel sur la faune, la flore, les sols et les milieux. Sur ce point, CAP INGELEC veille à respecter strictement les réglementations en vigueur et exige le même niveau d'engagement de la part de ses prestataires et sous-traitants.

La hausse des régulations dans ce domaine, et pour son secteur d'activité, est indéniable. CAP INGELEC anticipe ces évolutions notamment à travers l'intégration de critères spécifiques dans le choix de ses sous-traitants et prestataires et de ses futurs projets.

Encourager l'économie circulaire

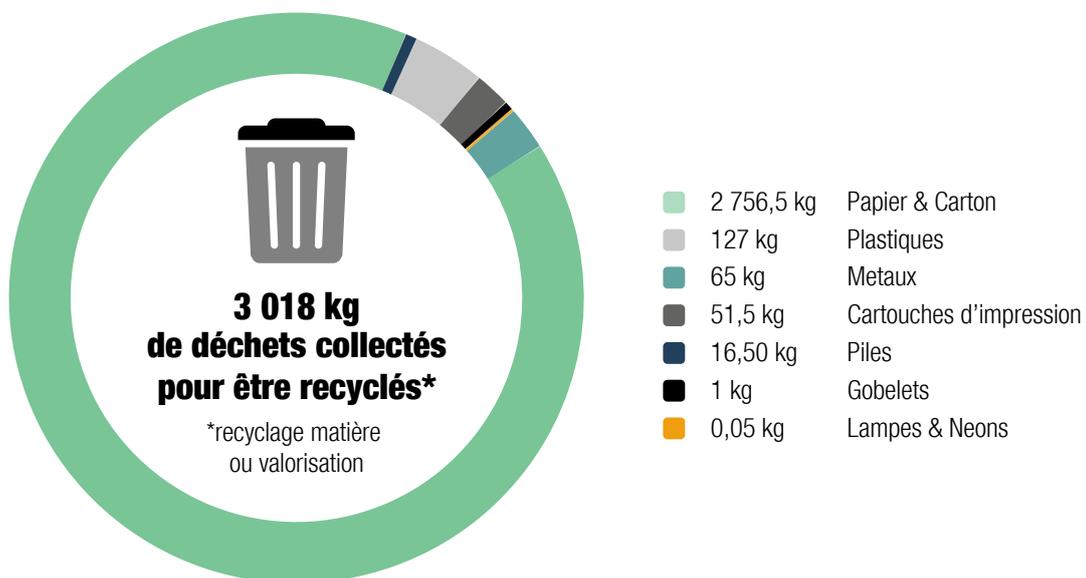
Une gestion responsable des déchets internes

Depuis plusieurs années, **CAP INGELEC sensibilise ses collaborateurs à l'importance du tri sélectif des déchets**. En parallèle, l'entreprise met en œuvre les **moyens nécessaires pour garantir l'efficacité de ce système** de tri sélectif à travers la collaboration avec la société ELISE (Entreprise Locale d'Initiative au Service de l'Environnement).

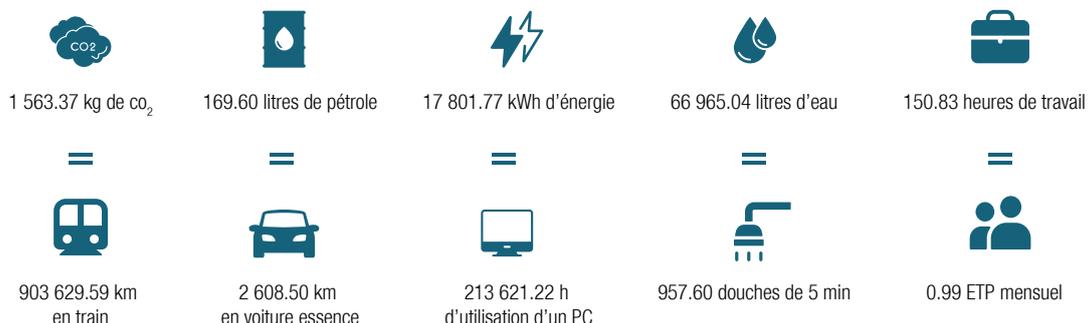
En 2023, le dispositif ELISE a été déployé dans l'ensemble des agences de l'entreprise. Les quantités de déchets triés par catégorie font l'objet d'un suivi rigoureux et trimestriel, permettant de mesurer les progrès et d'ajuster les actions si nécessaire.

Au-delà de l'intérêt environnemental lié à la pratique du tri des déchets, évitant ainsi l'incinération ou la mise en décharge d'une partie conséquente des déchets de bureau, travailler avec ELISE permet également d'**accompagner les personnes en situation de handicap et en difficulté d'insertion dans le monde professionnel**. En effet, ELISE a constitué un **réseau d'entreprises d'insertion et d'entreprises adaptées** et permet ainsi l'employabilité de nombreuses personnes en difficulté d'insertion.

Relevé annuel du tri des déchets de bureau dans les agences CAP INGELEC en 2024 Rapport ELISE



Les bénéfices environnementaux et sociaux



La revalorisation des Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (D3E)

Dans le cadre de sa politique de gestion responsable des déchets, CAP INGELEC confie la **collecte de ses déchets informatiques à une entreprise adaptée : Ecomicro**, spécialisée dans la **revalorisation des Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (D3E)**.

Au-delà de ses propres équipements, l'entreprise propose également à ses collaborateurs de **rapporter leurs équipements personnels** lors des campagnes de collecte, leur offrant ainsi une solution simple et responsable pour valoriser leurs déchets électroniques.

Cette initiative s'inscrit dans une double démarche :

- **Environnementale**, en favorisant le recyclage et en évitant l'enfouissement ou l'incinération de matériels électroniques ;
- **Sociale**, en soutenant l'emploi de personnes en situation de handicap ou en insertion professionnelle, via le recours à une structure de l'économie sociale et solidaire.



ECOMICRO

349 kg

de D3E collectés
en 2024





©Ceva Santé Animale

Intégrer l'économie circulaire dans la conception et la réalisation des ouvrages

La **gestion des déchets de chantier** est un enjeu majeur pour les secteurs d'activités de CAP INGELEC. Elle repose d'abord par la sensibilisation de ses collaborateurs et des différents intervenants sur les chantiers et se traduit concrètement par la mise en place de bennes spécifiques au tri des déchets de chantier lors de la réalisation des projets.

- Accompagner les entreprises dans la gestion de leurs déchets et la préparation au bilan du chantier.
- Favoriser les comportements respectueux de l'environnement.
- Augmenter la quantité et la qualité des matières valorisables.
- Tirer le meilleur parti des déchets en les orientant vers les filières de valorisation appropriées.



Vidéo du projet

Depuis 2024, une **attention particulière est portée à la gestion des Équipements de Protection Individuelle (EPI), sur l'ensemble des chantiers.**

Une étude est en cours pour structurer un dispositif de valorisation et de recyclage de ces équipements en fin de vie, essentiels à la sécurité des collaborateurs. L'objectif est donc de **proposer la valorisation et le recyclage des EPI des collaborateurs de CAP INGELEC et de ceux de ses sous-traitants.**

Concernant la conception des projets et l'intégration de l'économie circulaire dans les étapes de réalisation des ouvrages, les équipes de CAP INGELEC **étudient et mettent en œuvre des actions visant à valoriser tout type de produits présentant un potentiel de réutilisation.**



©Ceva Santé Animale

Démarche d'économie circulaire sur le chantier du siège social de Ceva Santé Animale, à Libourne (33)

“Dans le cadre de la construction du nouveau siège social de Ceva Santé Animale, situé à Libourne (33), CAP INGELEC a mis en œuvre une démarche concrète d'économie circulaire.

En cours de réalisation de l'ouvrage, un excédent de terre sur le chantier a été relevé. Afin d'éviter son évacuation, il a été décidé de réutiliser cet excédent afin de réaliser une butte de terre, tel que cela avait été planifié par un architecte paysager lors de la conception des plans. Cette solution a permis de réemployer près de 2 000 m³ de terre, tout en respectant les principes de durabilité et d'intégration environnementale du projet.

Guillaume Marsat, Conducteur de Travaux





03

SOCIAL



Introduction

Agir pour un impact social durable

Pour CAP INGELEC, la vision de la performance intègre pleinement la dimension humaine. À travers ses actions, l'entreprise affirme que son développement repose sur un **engagement concret en faveur de la santé, du bien-être, de l'inclusion et de l'épanouissement de celles et ceux qui y contribuent au quotidien.**

Sa politique sociale s'appuie sur quatre piliers fondamentaux :

- Garantir la santé et la sécurité de ses collaborateurs,
- Développer leurs compétences tout au long de leur parcours professionnel,
- Favoriser l'inclusion et l'équité au sein de ses équipes,
- Créer un environnement de travail propice à l'épanouissement individuel et collectif.

Ce sont autant de leviers qui sont mobilisés pour construire une **culture d'entreprise fondée sur la confiance, la reconnaissance et la responsabilité.**

Cette dynamique s'exprime également à l'échelle des territoires d'implantations de CAP INGELEC, à travers son implication dans la vie locale, **le soutien au tissu associatif, éducatif et sportif, ainsi que sa contribution dans des projets solidaires et de recherche.**

Les indicateurs

Nombre de collaborateurs

588

Absentéisme

2 %

Ancienneté moyenne

5 ans et 4 mois

Heures de formation

7 834 h

Index EGAPRO

84/100

Age moyen

39,8 ans

Budget formation

421 000 €

Turnover

17 %

Répartition des genres

25 % femmes
75 % hommes

Actionnariat salarié

63 %

des collaborateurs
sont actionnaires

Taux de fréquence
accident du travail

1,15

Objectifs 2030

GARANTIR

à nos collaborateurs des
conditions de travail qui
favorisent leur sécurité
et leur bien-être

PROMOUVOIR

la richesse humaine
dans toute sa
diversité et sa
multiculturalité

ACCOMPAGNER

les collaborateurs dans
leur développement
et montée en
compétences

FACILITER

le dialogue interne au sein
de l'entreprise et renforcer
l'adhésion des partenaires
sociaux aux décisions du
groupe

Le mot de Céline Lallier, Directrice des Ressources Humaines

Construire une politique RH efficace et porteuse de sens, c'est avant tout rester au plus près du terrain et des attentes de nos collaborateurs. Chez CAP INGELEC, nous avons la conviction que notre véritable richesse, ce sont les femmes et les hommes qui font vivre l'entreprise chaque jour, sur nos projets comme dans nos agences.

L'année 2024 a été marquée par plusieurs avancées structurantes, illustrant cette vision humaine de la performance :

- Construire une cartographie des emplois et rédiger des fiches de poste avec l'appui d'une soixantaine de collaborateurs, afin de répertorier nos métiers, anticiper les évolutions de compétences et promouvoir la mobilité interne,
- Le renforcement de nos partenariats avec l'association *Elles Bougent* et les écoles, pour continuer à faire rayonner nos métiers, à promouvoir la mixité et à attirer les talents de demain.

Ces projets illustrent notre volonté d'allier vision stratégique et actions concrètes, au service de nos collaborateurs.

Pour la suite, **la revue des carrières** sera au cœur de nos travaux RH. Elle s'inscrit dans une dynamique d'accompagnement et de valorisation des parcours professionnels, essentielle pour soutenir la croissance de l'entreprise tout en répondant aux aspirations individuelles.



CAP INGELEC, lauréat du défi RSE dans la catégorie « Capital humain & RH »

Lors de la 13^{ème} édition des Trophées Défis RSE, CAP INGELEC s'est vu remettre le trophée Défi RSE dans la catégorie Capital humain & RH, des grandes entreprises et ETI françaises.

Sélectionné parmi 63 candidatures, Franck Vialar, Directeur Général Adjoint, a été auditionné par un jury d'experts en RSE en 2024. Cette année, CAP INGELEC se retrouve parmi les 12 organisations distinguées des Trophées Défis RSE.

Ce prix vient récompenser la démarche RSE, les convictions et les engagements de CAP INGELEC. Cette distinction souligne également la réussite de la politique RH, qui associe le développement des compétences des collaborateurs, notamment grâce au campus de formation, le C2Ei (Campus Européen d'Excellence de l'Ingénieur), à la promotion des jeunes talents et à une stratégie d'attractivité renforcée par le réseau d'ambassadeurs CAP'tain.

Depuis 13 ans, à l'initiative de Nora Barsali, fondatrice des Trophées Défis RSE et IMPACT4ThePLANET, CAP'tain, NEWS RSE – Trophées Défis RSE se mobilise pour promouvoir la RSE et les organisations à impact qui développent des bonnes pratiques et des solutions innovantes pour répondre à des enjeux sociétaux et environnementaux.

Renforcer la culture de Santé et Sécurité au Travail

Démarche HSE : une culture de la prévention partagée et de l'amélioration continue

Pour CAP INGELEC, la santé, la sécurité au travail et la protection de l'environnement sont des valeurs fondamentales. Elles guident l'ensemble des décisions et des pratiques et constituent un pilier structurant du système de management intégré. C'est l'engagement de fournir un cadre de travail sain et sécurisé à tous les collaborateurs, partenaires et parties prenantes.

La politique HSE repose sur 4 engagements clés :

- **Éliminer les dangers et réduire les risques** de manière proactive
- **Promouvoir une culture de prévention partagée**, aussi bien dans la co-construction de la démarche HSE avec une participation active des collaborateurs, que sur le terrain et au sein même des différentes activités exercées, avec une vigilance collective et des remontés d'information.
- **Fournir des conditions de travail sûres et saines**, avec un engagement strict du respect des exigences légales, contractuelles et normatives.
- **Améliorer continuellement le système de management**, notamment par les retours d'expérience, les audits et le suivi d'indicateurs.



Le système de management est fondé sur l'écoute active, la formation continue et la participation de toutes les équipes. Parmi les objectifs fixés à l'horizon 2027 figurent les suivants :

- **Faire de chaque collaborateur un acteur engagé** de la sécurité, à travers des comportements responsables et une vigilance collective sur le terrain.
- **Transmettre cette culture de la sécurité** aux prestataires sur l'ensemble des projets et travaux.
- **Valoriser les bonnes pratiques** auprès des parties prenantes.

Cette politique répond aux exigences de la norme ISO 45001 et est en cohérence avec la stratégie globale de l'entreprise et son système de management HSE.

CAP INGELEC a lancé une démarche de certification ISO 45001

Dans la continuité de l'engagement de CAP INGELEC pour un environnement de travail sûr et sain, une démarche de **certification ISO 45001** a été engagée. Cette norme est la référence en matière de **management de la santé et de la sécurité au travail**.

De cette manière, CAP INGELEC structure et formalise ses pratiques et actions déjà mises en œuvre, avec pour objectif de renforcer la prévention des risques sur l'ensemble de ses sites et sur ses différents chantiers.

La mise en œuvre de cette norme repose sur l'identification systématique des dangers et l'évaluation des risques pour la santé physique et mentale des collaborateurs. Elle comprend également le déploiement de **mesures de prévention adaptées**, en lien avec les activités spécifiques d'ingénierie et de réalisation dans les secteurs des datacenters, des énergies et des industries. Enfin, elle implique le développement d'une **culture sécurité partagée**, favorisant la remontée d'information, la formation continue, la consultation des équipes et l'amélioration continue des conditions de travail.

Une dynamique proactive qui contribue à réduire les accidents, mais aussi à améliorer durablement le bien-être de toutes et tous.

Les 10 règles d'or qui sauvent

Au cœur de la démarche HSE de CAP INGELEC, les règles d'or font office de repères essentiels. Initialement au nombre de huit, elles sont désormais dix, à la suite d'une révision attentive menée dans une logique d'amélioration continue.

Cette évolution est le fruit d'une analyse attentive des événements survenus en 2023 et 2024, ainsi que des principaux enjeux identifiés en matière de prévention des risques.

Ces règles sont simples, mais elles sauvent des vies. Elles doivent être respectées en toutes circonstances, sur tous les sites, par l'ensemble des équipes et des intervenants. CAP INGELEC fait confiance à ses collaborateurs pour leur engagement à faire vivre ces règles au quotidien, afin de continuer ensemble à construire un environnement de travail sûr pour tous.



Les 10 règles d'or qui sauvent

- 01  Je porte les EPI adaptés
- 02  Je signale toutes les situations dangereuses
- 03  Je chemine dans les zones sécurisées et identifiées sur le site
- 04  Je ne passe pas sous une charge
- 05  Je fais attention aux engins sur site
- 06  Je ne travaille pas en hauteur si le poste n'est pas adapté et sécurisé
- 07  Je m'assure que le matériel est en bon état, adapté et sécurisé
- 08  Je n'interviens pas sur un équipement si je ne suis pas habilité et autorisé
- 09  Je maintiens en ordre mon environnement de travail
- 10  J'adopte une attitude vigilante lors de mes déplacements

“La sécurité est l'affaire de tous.

Matthieu Calès, Président Directeur Général

Indicateurs HSE 2024-25 :

1

Nombre d'accidents de travail avec arrêt

1,15

Taux de fréquence (TF1)

Nombre d'accidents avec arrêt de travail par million d'heures travaillées

5,73

Taux de fréquence (TF2)

Inclut tous les accidents de travail déclarés, qu'ils aient entraîné un arrêt de travail ou non

0,31

Taux de gravité

Mesure la gravité des accidents de travail en rapportant le nombre de jour d'arrêt de travail à la durée totale du travail effectuée

La journée Santé, Sécurité et Environnement : un rendez-vous engagé

Depuis 2021, la **journée Santé, Sécurité et Environnement**, s'impose comme un temps fort de sensibilisation et de mobilisation collective en faveur de la sécurité, de la santé et de l'environnement auprès des collaborateurs.

Cette initiative vise à renforcer la culture de sécurité sur les chantiers et également dans les bureaux. Elle participe activement à l'ancrage de la culture HSE de CAP INGELEC, au service de la prévention des risques et du bien-être au travail.



Développer les compétences et accompagner les trajectoires

La formation est bien plus qu'un outil : c'est un **gage de confiance** et un **accélérateur d'évolution**. CAP INGELEC mène une politique volontariste en matière de formation, de gestion des carrières et de recrutement afin de favoriser le développement et l'évolution de ses collaborateurs. Le groupe souhaite **offrir un environnement de travail dans lequel chaque collaborateur puisse s'épanouir, évoluer et contribuer activement à la performance collective**.

La formation, gage de confiance et d'évolution de nos collaborateurs

Lancement d'une plateforme de gestion de l'apprentissage pour garantir un accès fluide et équitable aux formations

Une plateforme **LMS (Learning Management System)** sera disponible en 2025 au sein de CAP INGELEC. Cette plateforme permettra de **créer, de gérer et de dispenser des formations en ligne**. L'objectif est de permettre à chaque collaborateur d'apprendre à son rythme via des contenus internes (modules métiers) et externes (conformité réglementaire), afin que chacun puisse disposer du même niveau d'information.

Cet outil contribue activement à l'intégration des nouveaux collaborateurs par le visionnage de modules clés visant à présenter l'entreprise et son fonctionnement (valeurs de CAP INGELEC, message du Président Directeur Général, politique HSE, RSE...) ou encore des thématiques de **conformité réglementaire**, tels que la cybersécurité et l'éthique (loi Sapin 2).

Indicateurs 2024 :

72

participants aux formations techniques (datacenter et haute tension)

80

managers formés en partenariat avec l'EDHEC

Le C2Ei, le campus interne de formation au service de la transmission

Lancé en 2023, le **Campus Européen de l'Excellence de l'Ingénieur (C2Ei)** a pour vocation de diffuser l'expertise technique et managériale auprès des équipes de CAP INGELEC, en s'appuyant sur les experts du Centre d'Expertise Partagée (CEP) de CAP INGELEC. Ce campus propose aujourd'hui une dizaine de programmes de formation sur-mesure afin de répondre aux enjeux opérationnels de CAP INGELEC.

Une triple mission au cœur de la performance collective :

- **Transmettre l'expertise technique**, en mobilisant les experts internes pour former les collaborateurs dans des domaines à haute valeur ajoutée technique tels que les datacenter, les réseaux haute tension, la gestion de l'eau, etc.
- **Renforcer les compétences managériales**, grâce à un partenariat avec l'EDHEC afin d'accompagner les collaborateurs dans leur rôle managérial.
- **S'ouvrir sur son écosystème**, en proposant progressivement des formations à d'autres entreprises souhaitant en bénéficier, en intégrant des espaces de coworking et en déployant des accompagnements dédiés aux start-ups.



Intégrer durablement les nouveaux collaborateurs

Chez CAP INGELEC, l'intégration ne se limite pas aux premiers jours : elle s'inscrit dans une démarche durable, humaine et structurée. L'objectif ? Offrir à chaque nouvel arrivant les meilleures conditions pour comprendre, s'approprier et incarner la culture de l'entreprise.

Pour faciliter cette transition, CAP INGELEC a mis en place un parrain ou une marraine pour accompagner tous ses nouveaux collaborateurs. Ce dispositif innovant repose sur un principe simple : chaque nouveau collaborateur est accompagné par un pair volontaire, déjà en poste dans l'entreprise car il est parfois plus facile et accessible d'échanger avec un parrain ou une marraine qu'avec son responsable hiérarchique ou manager.

Le Welcome Day

Depuis sa mise en place, le programme Welcome Day a déjà réuni plus de 100 collaborateurs de CAP INGELEC. Ce temps fort, organisé sur 1,5 jour s'adresse à tout nouveau collaborateur ayant validé sa période d'essai.

Cette rencontre permet aux collaborateurs d'échanger sur les valeurs de l'entreprise, et de partager leur vision ainsi que leurs ambitions. L'occasion de renforcer les liens entre collaborateurs, d'accéder à la Direction et d'affirmer la culture d'entreprise. Des ateliers collaboratifs viennent enrichir ces rencontres pour présenter les différents métiers techniques de l'entreprise.

Ce programme contribue à renforcer la culture d'entreprise, à favoriser l'engagement dès les premiers mois, et à préparer collectivement l'avenir de CAP INGELEC.

Lors des premières semaines de leur arrivée, leur parrain/marraine les accompagne pour :

- Présenter le fonctionnement de l'entreprise,
- Faciliter l'intégration au sein de l'équipe et de l'agence,
- Créer un lien de confiance et des échanges privilégiés.

CAP INGELEC veille à ce que son processus de recrutement soit **transparent, équitable et aligné avec ses valeurs d'inclusion et de diversité**. CAP INGELEC mobilise également des ressources et met à disposition des outils de communication comme le livret d'accueil, présentant l'entreprise et accompagnant le nouveau collaborateur pendant ses premiers jours.

Au programme :

- Des ateliers immersifs sur les valeurs pour renforcer la culture d'entreprise.
- Des partages stratégiques avec la direction, pour consolider une ambition claire et partagée.
- Des ateliers techniques animés par les experts, pour stimuler la curiosité, la créativité et l'esprit d'équipe (clés du succès de tout projet) avec les experts/sachants.
- Des échanges avec les clients pour affirmer le rôle du collaborateur dans les livrables, quel que soit le métier.
- Des moments d'échanges privilégiés avec le PDG Matthieu Calès pour maintenir une proximité et une écoute continue.



Piloter les parcours et les évolutions de carrière

Accompagner les parcours professionnels des collaborateurs constitue à la fois un levier stratégique visant à structurer la croissance de CAP INGELEC,

et un vecteur de motivation permettant à chacun de se projeter et d'évoluer durablement au sein de l'entreprise.



Vers plus de lisibilité avec une cartographie des emplois

Dans le cadre de sa politique RH structurante, CAP INGELEC a engagé un vaste chantier de cartographie des emplois, qui a donné lieu à la rédaction d'une centaine de fiches de poste accessibles à tous. Ce travail de fond permet de détailler les responsabilités et les missions liées à chaque poste.

Les objectifs sont triples :

- Favoriser la transparence et la lisibilité des parcours d'évolution professionnelle
- Clarifier et développer les compétences au sein de CAP INGELEC selon le poste occupé ou le poste visé
- Favoriser la promotion interne

La cartographie sera amenée à évoluer en fonction des transformations de l'organisation et de la création de nouvelles filières.

La mobilité interne, au service de l'évolution professionnelle de nos collaborateurs et des enjeux business

La mobilité interne est un levier fort de développement des compétences et d'engagement. Ce processus de mobilité interne permet de veiller à l'évolution de carrière des collaborateurs qui constitue ainsi une source de motivation et de fidélisation.

Cela permet à chaque collaborateur de :

- se projeter dans de nouvelles responsabilités,
- explorer d'autres métiers ou environnements,
- faire évoluer son parcours sans changer d'entreprise

Pour encourager cette dynamique, CAP INGELEC a mis en place un processus dédié à la mobilité interne, accessible via l'intranet. Les collaborateurs peuvent consulter les offres disponibles sur le site Taleez, mobilité interne.

Stella, un parcours inspirant de mobilité interne chez CAP INGELEC

Stella rejoint les équipes de Lyon, en 2019, lors du rachat d'Exper'Elec par CAP INGELEC.

Assistante polyvalente, elle a exercé des postes en gestion administrative, puis en tant que comptable et commerciale. Elle a également pris en charge la gestion du site internet et du serveur informatique. En intégrant les équipes de Lyon, née de la fusion de 2 agences lyonnaises, elle est désignée « Référente informatique » pour appuyer les équipes internes sur les problématiques IT. Cette expérience lui ouvre une nouvelle voie professionnelle, celle de la DSI (Direction des Systèmes d'Information).

Et c'est l'ouverture d'un poste de Technicien IT sur Lyon qui la décide à candidater, après mûre réflexion et soutien de la part de ses collègues. Heureuse d'avoir pu saisir cette opportunité grâce à CAP INGELEC, Stella exerce aujourd'hui son nouveau métier qui participe à son épanouissement professionnel.

***“ Consciente qu’il s’agissait d’un nouveau métier, je ne regrette pas d’avoir apporté ce nouveau défi à mon quotidien, qui me sort de ma zone de confort et je m’épanouis pleinement dans mes nouvelles fonctions. CAP INGELEC, du fait de sa taille et sa diversité, permet d’envisager une mobilité intéressante pour celles et ceux qui souhaitent évoluer dans leur carrière professionnelle en occupant une fonction qu’il n’avait pas forcément envisager initialement. Et je trouve ça intéressant.*”**

Stella, Technicienne IT

Des recrutements portés par la confiance interne avec la cooptation

CAP INGELEC valorise également la cooptation, précieux vecteur de recrutement, qui représente aujourd'hui 30 % des recrutements. Les collaborateurs sont ainsi invités à recommander des candidats qualifiés au sein de leur réseau. Cette approche favorise une intégration plus fluide, grâce aux liens déjà existants, et renforce la cohésion interne.

Le programme de cooptation est encadré par une charte claire qui définit les rôles du coopteur (le collaborateur qui recommande) et du coopté (le candidat recommandé). Il est accessible via une plateforme dédiée, Basile, qui simplifie la démarche.

Cette politique incitative valorise les collaborateurs comme ambassadeurs de l'entreprise, porteurs de ses valeurs et de ses savoir-faire.



Développer les jeunes talents, une relation de proximité avec les écoles

Le parcours Jeunes Ingénieurs revisité

Depuis 2015, CAP INGELEC déploie un parcours de formation interne inédit à destination des jeunes ingénieurs fraîchement diplômés. L'objectif de ce parcours de formation sur-mesure est de faciliter leur immersion dans l'environnement de CAP INGELEC et de leur transmettre ses savoir-faire techniques et culturels.



Le parcours Jeunes ingénieurs en vidéo

OBJECTIFS

1

Un accompagnement personnalisé avec un tuteur expert tout au long du cursus de 8 mois avec 3 sessions de formation réparties sur l'année.

2

Une découverte approfondie de nos métier techniques (conception, gestion de projets, travaux)

3

Une immersion totale dans notre entreprise pour se familiariser avec nos valeurs et notre savoir-faire

4

Une opportunité de développer les compétences et de les mettre en pratique sur nos projets clé en main d'ampleur

En 2025, CAP INGELEC a entièrement repensé son parcours Jeunes Ingénieurs pour offrir une expérience d'intégration à la fois immersive, collaborative et ancrée dans les enjeux de l'entreprise.

Structuré sur 6 jours, ce nouveau format s'articule autour d'un serious game conçu comme une simulation de projet, depuis la phase de conception jusqu'à la livraison. Ce jeu de rôle grandeur nature permet aux jeunes ingénieurs de se confronter à des défis techniques, de travailler en équipe, d'appliquer leurs connaissances et de recevoir un feedback en temps réel.

Le programme est rythmé par :

- des ateliers thématiques (technique, qualité, HSE, achats, satisfaction client),
- des rencontres avec les membres du CODIR et des experts métiers,
- une visite de chantier pour une mise en situation concrète, et des temps conviviaux à Paris et à Bordeaux pour renforcer la cohésion au sein de la promotion.

Parmi les temps forts de cette édition, les jeunes ingénieurs ont participé à une fresque de la construction, coanimée par le référent du groupe éco-conception, Pierre Guillard. Cet atelier a permis d'ouvrir un espace d'échange sur les défis environnementaux du secteur et les engagements RSE de CAP INGELEC, tout en valorisant les solutions proposées par les jeunes eux-mêmes.



CAP'tain, le réseau des ambassadeurs pour représenter l'entreprise dans les écoles

Lancé en 2024, CAP'tain est un programme stratégique qui **vise à renforcer les liens entre CAP INGELEC et les écoles d'ingénieurs.**

Ce réseau d'ambassadeurs internes a pour mission de représenter l'entreprise auprès des étudiants, de partager leur expérience et de susciter des vocations.

Un lien direct entre les talents d'aujourd'hui et ceux de demain. Les ambassadeurs CAP'tain sont des collaborateurs volontaires, souvent **anciens élèves des écoles cibles**, qui accompagnent l'équipe recrutement lors de **forums, conférences et événements écoles.**



Garantir la qualité de vie au travail et créer les conditions de l'engagement

Convaincue que **la performance durable passe par le bien-être au travail, l'écoute active et le renforcement du dialogue social**, CAP INGELEC place la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT) au cœur de sa politique RH. Œuvrer à l'épanouissement des collaborateurs est un vecteur de performance et d'équilibre.

La QVCT, construite avec et pour les collaborateurs

CAP INGELEC a été récompensé à deux reprises pour son engagement en faveur de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail. Ainsi, l'entreprise s'est vue décernée le Trophée « Mieux Vivre en entreprise » en 2023, ainsi que le prix Trophée RSE dans le domaine « Capital humain et RH » en 2024.

Ces distinctions soulignent l'engagement de CAP INGELEC à créer un environnement de travail **sain, motivant et durable**, en phase avec les attentes de ses collaborateurs.

La continuité du télétravail, au service de l'équilibre

Afin de favoriser la flexibilité et de limiter l'impact des déplacements domicile-travail, la politique de télétravail de CAP INGELEC permet à chaque collaborateur de télétravailler un jour par semaine. Pour garantir la performance de ce système et des conditions de travail optimales, un renouvellement du parc informatique et le déploiement d'outils de travail collaboratifs ont accompagné la mise en place du dispositif du télétravail.

Enfin les modalités de mise en œuvre du dispositif ainsi que les critères d'éligibilité sont définis dans la charte de télétravail, accessible à l'ensemble des collaborateurs afin d'assurer la transparence de ce système.



L'actionnariat salarié : partager la réussite, renforcer l'engagement

Depuis 2017, CAP INGELEC propose à ses collaborateurs en France et à l'international de devenir actionnaires de l'entreprise. Cette initiative, désormais bien ancrée dans la culture du Groupe, incarne une volonté forte : associer les collaborateurs à **la croissance et à la réussite collective**. En 2024, **63 % d'entre eux détenaient des parts à hauteur de 17 %** du capital de CAP INGELEC.

L'intérêt de l'actionnariat salarié vise à renforcer le sentiment d'appartenance à l'entreprise et d'aligner les intérêts de chacun en conférant aux collaborateurs un rôle actif dans le développement du Groupe ainsi qu'un partage de la réussite.

“Je trouve cela motivant de posséder une part, même infime, de la société dans laquelle je travaille. C'est la première fois dans ma vie professionnelle que je bénéficie de cette opportunité. J'estime que la démarche est positive dans les deux sens. Elle prouve d'une part que CAP INGELEC a confiance en ses collaborateurs et les récompense vis-à-vis du succès de leur travail. Elle démontre d'autre part de façon spontanée la confiance et la fidélité d'une très grande majorité du personnel vis-à-vis de l'entreprise. Même si le volume d'actions des collaborateurs reste minoritaire, l'opération renforce l'indépendance de l'entreprise. En étant actionnaire salarié, on se dit que l'on peut agir sur la valeur de l'action. Il y a une dimension personnelle forte dans ce type de placement.

Luc,
Chef de projets



Le CSE, un partenaire clé du dialogue social chez CAP INGELEC

Le Comité Social et Économique (CSE) joue un rôle central dans la vie sociale de l'entreprise. En ce sens, les membres du CSE, élus pour un mandat de quatre ans, sont consultés sur les orientations stratégiques, la politique sociale, les conditions de travail ainsi que la situation économique et financière.

Le CSE agit également en faveur de la protection des droits des collaborateurs, notamment à travers l'amélioration de leurs conditions de travail, la promotion de la santé et de la sécurité, la réalisation d'enquêtes en cas d'accidents du travail, de maladies professionnelles, etc.

“Le dialogue social avec notre CSE repose sur la transparence et l'honnêteté. C'est un pilier fondamental pour faire évoluer ensemble une politique sociale ambitieuse, alignée et durable.

Céline Lallier,
Directrice des Ressources Humaines

Agir pour une entreprise inclusive et équitable

Chaque jour, CAP INGELEC affirme sa responsabilité sociale par une politique RH engagée en faveur de l'égalité des chances, de la diversité des profils et de la mixité à tous les niveaux. Convaincue que la richesse humaine est un levier de performance collective, CAP INGELEC déploie des actions concrètes pour garantir un environnement de travail **respectueux, équitable et ouvert à toutes et tous**.

Renforcer la mixité dans les métiers techniques : l'engagement pour l'égalité

L'entreprise agit concrètement pour **favoriser l'égalité professionnelle et accroître la présence des femmes dans les métiers techniques**, historiquement masculins.

En 2024, l'entreprise a obtenu un Index Egapro de 84/100, témoignant de ses efforts continus en matière d'égalité salariale, de promotion et de représentation.

Le réseau d'ambassadrices « Elles sont CAP » pour encourager les jeunes talents

Lancé en 2024, le réseau interne « Elles sont CAP » incarne cette volonté de transformation. Il poursuit un double objectif :

- **Renforcer la mixité au sein de ses équipes**, qui comptent aujourd'hui 25% de femmes sur 650 collaborateurs,
- **Encourager les jeunes femmes à rejoindre le secteur de l'ingénierie et du bâtiment**. Dans ce cadre, des interventions sont menées dans les écoles afin de déconstruire les stéréotypes genrés qui influencent les choix d'études et de carrière.

Cette initiative s'appuie sur un **partenariat avec l'association « Elles Bougent »**, engagée depuis 2005 dans la promotion des carrières techniques et scientifiques auprès des jeunes filles.

Dès son lancement, le réseau « Elles sont CAP » a participé à Octobre Rose, et organisé une visite d'un chantier, dédiée aux étudiantes.

Ce réseau permet aux étudiantes de découvrir nos métiers, en mettant en avant les parcours inspirants de nos collaboratrices et permet de déconstruire les stéréotypes qui entourent encore les métiers techniques.



Agir pour une inclusion durable des personnes en situation de handicap

Favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap est un engagement de long terme pour CAP INGELEC. Cinq actions structurantes sont déployées, avec la volonté de les inscrire dans la durée tout en maintenant une dynamique continue de sensibilisation, au-delà des événements ponctuels.



5 actions mises en place et à venir

1

SENSIBILISER ET FORMER

les collaborateurs sur le handicap au travers de campagnes de communication et de la formation.

2

RECRUTER

en favorisant l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap.

3

ACCOMPAGNER

les collaborateurs dans la constitution de leur dossier de reconnaissance en qualité de travailleur handicapé.

4

MAINTENIR

dans l'emploi en aménageant l'espace de travail.

5

AGIR

en mettant en place une politique handicap.

En 2024, à l'occasion de la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées**, un webinar de sensibilisation a été diffusé à l'ensemble des collaborateurs. Deux animations ont été mises en place : un quiz collaboratif sur les représentations du handicap avec des lots à distribuer issus d'ESAT, et un jeu Handipoursuite XXL a été organisé à Saint-Jean-d'Illac en partenariat avec l'AGEFIPH Nouvelle-Aquitaine,

En 2025, CAP INGELEC a rejoint le dispositif « **Un jour, un métier** », en accueillant des personnes en situation de handicap, pour une journée d'immersion professionnelle. Cette expérience permet à la fois de **susciter des vocations auprès des personnes accueillies et de sensibiliser nos collaborateurs à la diversité.**

Nos agences de Brest, Reims, Nantes, Saint-Jean-d'Illac et Mérignac ont accueilli **6 binômes stagiaires/tuteurs**. L'objectif ? Leur permettre de découvrir nos métiers et notre environnement professionnel. Une expérience concrète au profit de l'inclusion.

“Cette immersion m’a permis de découvrir concrètement un domaine qui me passionne. J’ai pu comprendre les missions, identifier les compétences clés à développer et me familiariser avec les outils métier. Au-delà de ma propre découverte, c’est aussi une formidable opportunité pour les entreprises de constater que les compétences et la motivation transcendent toutes les différences, y compris le handicap.”

Emmanuelle, stagiaire d’un jour au service Communication

S'impliquer dans l'écosystème local

L'engagement Global Compact : contribuer à un monde plus durable



Regroupant plus de 13 000 participants dans 170 pays, le Global Compact des Nations Unies est l'initiative internationale la plus importante en matière de développement durable.

CAP INGELEC s'est résolument engagé à contribuer aux ODD (Objectifs de Développement Durable) du Global Compact des Nations Unies, en participant à la création d'un monde plus durable, dans le domaine des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

CAP INGELEC participe activement aux réunions des cercles régionaux. En effet, dans le cadre de sa stratégie territoriale, le Pacte mondial Réseau France propose plusieurs cercles régionaux à travers le territoire français afin d'offrir des espaces d'échange de bonnes pratiques en lien avec les Objectifs de Développement Durable et les Dix principes du Pacte mondial de l'ONU. Dédiés aux entreprises d'une même zone géographique, les cercles régionaux permettent le dialogue entre des entreprises avec des démarches plus matures et des entreprises souhaitant accélérer leur transition et leur appropriation des ODD.

CAP INGELEC contribue à 12 des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD)

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

ENVIRONNEMENT

6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



Concevoir et réaliser des bâtiments avec des systèmes de gestion d'eau efficaces et innovants

Compétence Eau de nos collaborateurs

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



Intégrer des solutions d'optimisation énergétique dans la conception des bâtiments

Labellisation LEED ou HQE de nos projets

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



Concevoir et bâtir des ouvrages avec un impact environnemental maîtrisé répondant aux attentes et besoins des clients

Eco-conception

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



Développer et mettre en place notre politique « achats responsables »

Charte des achats responsables

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



Conseiller nos clients sur des solutions techniques résilientes et durables. Mettre en place des mesures pour réduire notre impact environnemental

Démarche ACT Pas-à-Pas

<p>1 PAS DE PAUVRETÉ</p>  <p>Servir l'intérêt général en développant des partenariats sportifs, culturels et associatifs</p>	<p>3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</p>  <p>Garantir à nos collaborateurs des conditions de travail assurant leur bien-être et leur santé</p>	<p>4 ÉDUCATION DE QUALITÉ</p>  <p>Proposer des programmes de formation de qualité, pour améliorer les compétences existantes et en acquérir de nouvelles. Former les jeunes ingénieur(e)s aux métiers de demain.</p>	<p>5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES</p>  <p>Promouvoir l'égalité des chances avec des opportunités de carrière et de progression professionnelle égales</p>
<p>Présidence et Grand Mécène du fond de dotation Bordeaux Mécènes Solidaires</p>	<p>Mutuelle et prévoyance santé</p>	<p>Campus de formation C2EI</p>	<p>Index égalité : 84/100</p>
<p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p>  <p>Assurer des conditions de travail sûres et équitables pour nos collaborateurs, en fournissant un environnement de travail sain et sécurisé</p>	<p>10 INÉGALITÉS RÉDUITES</p>  <p>Assurer l'égalité des opportunités et favoriser la diversité et l'inclusion au sein de l'entreprise. S'engager dans des projets servant l'intérêt général, comme le sport, la culture et le monde associatif</p>	<p>17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS</p>  <p>Développer et entretenir des partenariats avec les parties prenantes intéressées pour tendre vers l'atteinte des ODD</p>	
<p>Politique HSE objectif certification 45001</p>	<p>Sponsoring locaux et politique handicap</p>	<p>Membre actif du Pacte Mondial</p>	

GOVERNANCE

<p>5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES</p>  <p>Promouvoir l'égalité des chances avec des opportunités de carrière et de progression professionnelle égales</p>	<p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p>  <p>Associer les collaborateurs à la prise de décision et croissance de l'entreprise grâce à l'actionnariat salarié mis en place</p>	<p>12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p>  <p>S'assurer du respect de l'éthique sur l'ensemble de la chaîne de valeur en définissant des conduites à privilégier et d'autres à proscrire</p>
<p>Index égalité : 84/100</p>	<p>63% de collaborateurs actionnaires</p>	<p>Charte des achats responsables</p>

Mécénat et sponsoring, un engagement fidèle

Que ce soit via le mécénat ou le sponsoring, CAP INGELEC renouvelle chaque année ses engagements auprès d'associations ou de clubs sportifs à l'échelle nationale, avec une attention particulière portée à la diversité des projets soutenus.



UBB



#GIVINGTUESDAY

Giving Tuesday



Rugby No Limit



Rugby Club Argonnais

Entente sportive
Mazères Roillan

Nacra 15



Forever Padel



Les Joelettes



RS Rugby féminin



UBB Seven



Octobre Rose



Chalon basket



Les Gros Lu



ASI Volley

BMS en quelques chiffres :

100

entreprises mécènes mobilisées sur le territoire pour financer des projets associatifs innovants

200 000

bénéficiaires depuis 12 ans

1 000 000€

collectés/an



©Agence APPA

Bordeaux Mécènes Solidaires : depuis 2013, CAP INGELEC est grand mécène et administrateur de « Bordeaux Mécènes Solidaires », fondation créée pour promouvoir des initiatives locales et sociales, telles que l'insertion des jeunes en difficulté, la lutte contre l'isolement et la précarité, l'intégration collective des enfants handicapés et le retour à l'emploi. Dans cette démarche, CAP INGELEC est soucieuse de participer au développement de projets favorisant l'insertion des personnes en difficulté dans la vie active par le biais du mécénat.

Franck VIALAR, Directeur Général Adjoint de CAP INGELEC est Président de cette fondation depuis 2022.



CAP INGELEC et l'UBB, c'est une longue histoire d'amitié, de sport et de solidarité. CAP INGELEC partage, depuis de nombreuses années, les mêmes valeurs que celles qui animent le club de l'Union Bordeaux Bègles : l'esprit d'équipe, l'engagement et le respect.





04

GOUVERNANCE

Introduction

La gouvernance constitue le socle de la transparence, de l'intégrité et la responsabilité qui guide l'ensemble des activités de CAP INGELEC. Afin de structurer son développement dans la durée, l'entreprise place l'éthique, la sécurité de l'information ainsi que la qualité du service rendu, au cœur de sa stratégie.

Deux leviers fondamentaux constituent ce pilier :

- Une culture d'entreprise solide et engagée, passant par un respect strict de l'éthique des affaires et par une implication dans les écosystèmes professionnels.
- Une gestion rigoureuse des systèmes d'information, afin de garantir la sécurité des infrastructures et la protection des données.

Objectifs 2030

S'ASSURER

du respect de l'éthique tout au long de la chaîne de valeur sur l'ensemble de nos projets en France et à l'étranger

PARTAGER

nos valeurs avec l'ensemble des collaborateurs et des parties prenantes

ÉTABLIR

une relation de confiance avec les fournisseurs et sous-traitants, et privilégier les achats responsables

ŒUVRER

collectivement au développement durable de nos secteurs d'activité



Culture d'entreprise et éthique

Conduite des affaires : éthique et conformité

L'éthique des affaires est au centre des préoccupations de CAP INGELEC. Elle constitue un facteur clé de la performance et de la pérennité de l'entreprise.

La charte éthique témoigne de son engagement à adopter un comportement conforme au respect de principes fondamentaux vis-à-vis de ses différentes parties prenantes (clients, partenaires, fournisseurs et sous-traitants). Elle est diffusée auprès de l'ensemble des collaborateurs et des parties prenantes.

En matière de lutte contre la corruption CAP INGELEC privilégie la mise en conformité à la loi Sapin 2. Le code de conduite établi les lignes directrices indiquant les comportements attendus et les pratiques commerciales à suivre dans le respect des lois et des réglementations. Il est le référentiel de la culture d'intégrité, de respect et de transparence au sein de l'entreprise.

Un dispositif d'alerte éthique a été mis en place dans chaque entité du groupe. La protection des lanceurs d'alerte est organisée pour encourager la transparence et prévenir les pratiques de corruption au sein de l'entreprise et tout autre manquement à la charte éthique.



Adhésion aux organisations professionnelles

Acteur de terrain engagé, CAP INGELEC est très actif au sein des organisations professionnelles locales ou nationales en lien avec ses activités et développe un réseau lui permettant de rester en phase avec les évolutions technologiques sociales et économiques.

CAP INGELEC est adhérent de France Datacenter l'organisation professionnelle de référence qui fédère l'ensemble des acteurs de l'écosystème des datacenters en France, qui s'est donné pour mission de « construire et valoriser ensemble la filière française du datacenter, performante et responsable ».

À noter : Matthieu Calès, Président Directeur Général de CAP INGELEC, siège au conseil d'administration de France Datacenter, témoignant de l'implication stratégique de l'entreprise dans cette filière structurante.

Fière de son identité d'Entreprise de Taille Intermédiaire (ETI), CAP INGELEC s'engage activement dans les dynamiques économiques régionales en tant que membre du Club des ETI de Nouvelle-Aquitaine et d'Île-de-France. Ces clubs ont pour vocation de :

- faire connaître le rôle stratégique des ETI dans le tissu économique français,
- promouvoir un environnement plus compétitif, aligné sur les standards européens,
- et encourager l'investissement de long terme.

Cette adhésion permet à CAP INGELEC de développer un réseau relationnel avec d'autres ETI et de bénéficier d'expertises économiques, sociales et financières.



Matthieu Calès

Président Directeur Général

C'est avec enthousiasme que je vous annonce ma réélection au Conseil d'administration de **France Datacenter** pour les trois prochaines années ! Merci aux membres pour leur confiance renouvelée et félicitations aux nouveaux élus qui reflètent la diversité et la richesse de notre filière. En tant que PDG de **CAP INGELEC**, je suis fier de représenter une entreprise engagée depuis près de 35 ans dans la conception et la réalisation d'ouvrages complexes, parmi lesquels les **#datacenters** occupent aujourd'hui une place stratégique majeure.

Pourquoi cet engagement ? Parce que je suis convaincu que les datacenters doivent être reconnus comme des piliers essentiels de la transformation numérique et de la souveraineté technologique tout en étant plus sobres et mieux intégrés dans nos environnements.

Lors de l'Assemblée Générale tenue hier soir, **Marc Ferracci**, Ministre chargé de l'Industrie et de l'Énergie, a rappelé une vérité incontournable : « Il n'y a pas d'IA sans infrastructures ». Un message fort qui souligne le rôle central des datacenters en tant qu'infrastructure clé de la transformation numérique de la France.

CAP INGELEC continuera à porter haut les valeurs d'innovation, de performance et de responsabilité, en contribuant activement à la construction d'infrastructures efficaces, durables et résilientes. Je tiens également à saluer l'engagement constant de **France Datacenter**, qui œuvre chaque année à renforcer la reconnaissance de notre filière et à accompagner la croissance de tout l'écosystème.

 Post LinkedIn de Matthieu Calès





La satisfaction clients au cœur de notre engagement

CAP INGELEC a pour mission d'accompagner ses clients de la conception à la réalisation d'ouvrages techniques innovants qui conjuguent performance, fiabilité et sobriété énergétique.

Aussi, pour mesurer la capacité à satisfaire toutes les attentes et besoins de ses clients, CAP INGELEC réalise régulièrement des enquêtes de satisfaction auprès de ceux-ci.

Désormais ces retours sont recueillis lors d'un entretien téléphonique avec les clients. Cette démarche permet une meilleure compréhension et exhaustivité des réponses. Elle permet également d'identifier les axes d'amélioration pour accompagner au mieux les clients du groupe.

Certifications et labellisations

Depuis 2005, CAP INGELEC déploie une **stratégie progressive de certification ISO** (Organisation Internationale de Normalisation) visant à assoir la **qualité de ses process et méthodes de management**. Les normes ISO offrent des référentiels reconnus formulés par des experts indépendants à l'échelle internationale.

Cette démarche témoigne d'un **engagement à long terme pour l'amélioration continue**, du respect des exigences réglementaires et de **l'alignement aux meilleures pratiques** en matière de qualité ainsi que de santé et sécurité.

Pour les clients de CAP INGELEC, ces certifications assurent la qualité des prestations rendues, conformes à des standards exigeants. Pour ses collaborateurs, cette démarche traduit l'attention particulière portée à leur sécurité et à la qualité de leur environnement de travail. Enfin, pour les sous-traitants et les partenaires, cela permet une collaboration ancrée sur des exigences claires et mutuellement reconnues.

Un point d'étape sur notre performance EcoVadis

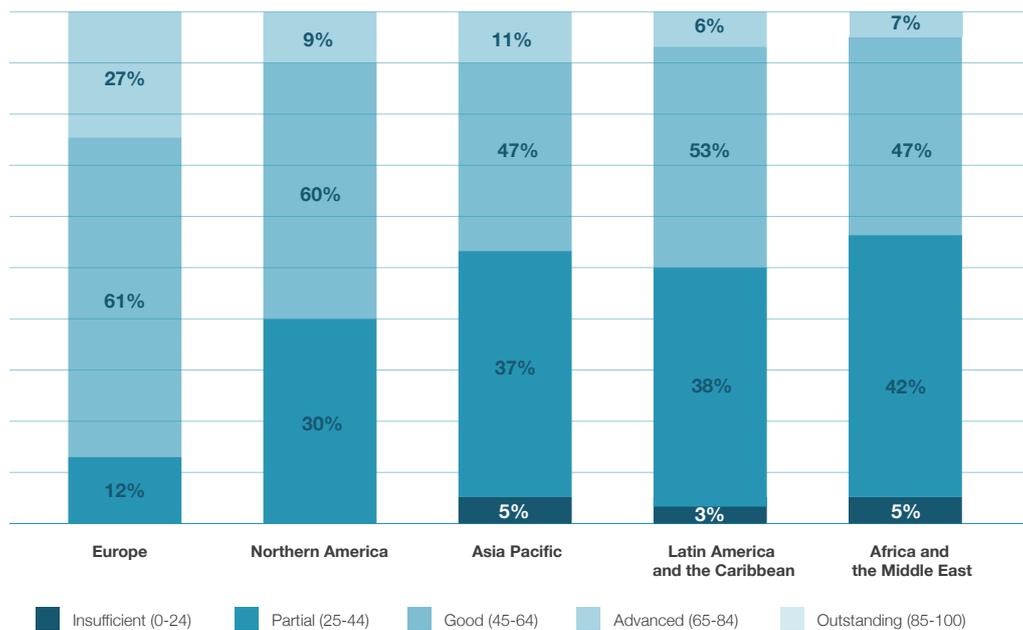
Depuis 2012, CAP INGELEC évalue sa performance RSE à travers le questionnaire ECOVADIS. Cette norme d'évaluation constitue une référence au niveau international. Avec ce dispositif, les entreprises sont évaluées à travers leurs politiques, actions et résultats sur la base de 21 critères répartis dans 4 thèmes : Environnement, Social et Droits Humains, Éthique, Achats Responsables.

Cette démarche répond à la fois à un besoin de transparence de la part des entreprises sur ces thématiques et permet d'obtenir un comparatif entre les différentes organisations.

D'après une étude menée par EcoVadis, l'organisme estime que « plus de 1 500 grands donneurs d'ordre dans le monde s'appuient à présent sur EcoVadis comme tiers de confiance pour évaluer et suivre les pratiques RSE de leurs partenaires commerciaux ». L'index EcoVadis, qui retrace les scores RSE anonymisés des entreprises évaluées chaque année, a permis d'identifier des moyennes RSE mondiales et régionales. L'échantillon révèle ainsi plus de 159 000 évaluations RSE réalisées dans 175 pays entre 2020 et 2024.

Les entreprises européennes figurent parmi les plus avancées sur la performance RSE, avec 27 % d'entreprises ayant un score supérieur à 65 sur 100, contre moins de 10 % environ pour toutes les autres régions du monde.

Distribution of Overall Scores by Regions (2024)



La moyenne mondiale 2024 du score global RSE est de 53,4 sur 100.

Score global 2024 CAP INGELEC

Avec un score global de 69/100, CAP INGELEC fait partie des entreprises les plus performantes en RSE. En 2025, les objectifs de progression sont concentrés sur les thématiques des achats responsables et sur l'environnement.



69/100

(+ 5 points par rapport à 2023)



Environnement



Achats Responsables



Éthique



Social et Droits Humains



Accédez à notre page de reconnaissance
ECOVADIS



Gestion et sécurité des services IT

La cybersécurité constitue un enjeu crucial pour toutes les entreprises et CAP INGELEC en a fait une priorité.



Sécurité de nos environnements et infrastructures

Dans un contexte de menaces croissantes, CAP INGELEC renforce la sécurité de ses environnements et de ses infrastructures afin d'améliorer la robustesse de ses systèmes et leur résilience. Cette démarche s'inscrit dans le cadre de la directive européenne NIS2, visant à élever le niveau de cybersécurité des acteurs économiques et administratifs de l'Union Européenne.

Protection des données personnelles

Au niveau de la protection des données et de la vie privée, suivant les recommandations du DPO (Data Protection Officer), CAP INGELEC a structuré son organisation pour garantir une mise en conformité rigoureuse avec le RGPD (Règlement Général de Protection des données) Européen.

Politique de Sécurité du Système d'Information

L'adoption d'une Politique de Sécurité du Système d'Information (PSSI) par CAP INGELEC permet de définir la manière dont sont identifiés, évalués et gérés les risques de sécurité. Cette politique donne la stratégie de CAP INGELEC en matière de gestion de la sécurité de ses systèmes d'information.

Chartes et outils de gestion des risques informatiques

La charte informatique fixe les règles à respecter par chaque utilisateur afin de participer à la protection des données. Ces bonnes pratiques traitent notamment de l'installation des logiciels, de la politique des mots de passe et de la sécurité des emails. La signature de cette charte est l'engagement préalable de chaque collaborateur à l'utilisation du système informatique de CAP INGELEC.

La charte IA définit les règles éthiques à respecter lors de l'usage de l'IA dans l'entreprise. Cette charte se veut évolutive par rapport à la réglementation, notamment à l'**EU AI Act**, la réglementation européenne relative à la fourniture et aux usages de solutions ayant recours à de l'Intelligence Artificielle.

Enfin la charte Administrateur définit pour les membres de la Direction des Systèmes d'Information leurs privilèges sur les interfaces et limite les accès inappropriés aux informations.

En matière de gestion des risques informatiques les PCA (Plan de Continuité de l'Activité) et PRA (Plan de Reprise de l'Activité) sont les deux outils qui fixent les procédures de reprise et de continuité de l'activité en cas d'incident. La restauration des données, la sauvegarde, la redondance des sites d'hébergement et de duplication des données font partie de l'arsenal permettant une continuité de l'exploitation de CAP INGELEC.

Sensibilisation et culture cybersécurité

CAP INGELEC a intensifié ses efforts autour de la sensibilisation aux risques de cybersécurité auprès de l'ensemble de ses collaborateurs. Pour cela, un outil innovant et pédagogique a été mis en place, SoSafe. Ce dernier permet d'apprendre aux utilisateurs les bases de la cybersécurité et de se prémunir contre ces nouveaux risques, aussi bien dans le milieu professionnel que personnel.

Notre démarche de mise en conformité au RGPD

Depuis 2023, CAP INGELEC a engagé une démarche de mise en conformité au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD).

Cela s'inscrit d'une part dans le respect de la réglementation, mais également dans une volonté plus large d'éthique numérique et de responsabilité vis-à-vis des données personnelles que nous traitons.

Dès le départ, les différents services de l'entreprise ainsi que la direction ont été impliqués et sensibilisés. Les premières étapes de la démarche de mise en conformité RGPD ont consisté à recenser l'ensemble des traitements de données réalisés au sein de l'entreprise, afin d'avoir une vision claire et exhaustive de l'écosystème de données. Le service juridique a ensuite analysé ces différents traitements de données au regard du RGPD pour évaluer le niveau de conformité initial de CAP INGELEC et identifier les écarts à combler.

Parallèlement, des procédures internes ont été élaborées afin d'encadrer la gestion des demandes d'exercice des droits des personnes concernées ainsi que la gestion des incidents de sécurité, notamment en cas de violation de données.

Enfin, un enjeu majeur de la démarche porte sur la conformité des sous-traitants. CAP INGELEC s'assure qu'ils respectent également les exigences du RGPD, et les accompagne si nécessaire dans cette mise en conformité.

Cette démarche est étroitement liée aux enjeux de cybersécurité et de sécurité des données. La protection des informations repose à la fois sur des moyens techniques, comme la sécurité informatique et le contrôle des accès, et sur des moyens organisationnels, tels que la sensibilisation et les procédures internes.

CAP INGELEC a engagé un processus d'amélioration continue, avec des actions de formation et de sensibilisation adressées à l'ensemble des collaborateurs. Cela vise à renforcer la culture de la protection des données, y compris dans leur vie personnelle.

Modernisation des systèmes de gestion et dématérialisation

Différents systèmes d'informations métiers ont été implantés et améliorés au cours de l'année : gestion des temps et activités pour les ressources humaines, gestion de la trésorerie et gestion commerciale pour la direction financière, CRM, etc.

La DSI accompagne la mise en œuvre et participe à la qualification du besoin, au suivi, à la coordination, à l'intégration, à la revue des conditions avec le service juridique, en collaboration avec les équipes métier.





05

ANNEXES

La période de reporting

La période de reporting est basée sur notre exercice fiscal, soit du 1er janvier au 31 décembre 2024. Compte tenu de la nature de nos activités, l'enjeu relatif au bien-être animal n'a pas été défini comme un enjeu pertinent pour notre groupe et n'est donc, à ce titre, pas traité au sein de notre rapport de durabilité. Le contenu de ce chapitre est consacré aux indicateurs liés au développement durable et à la politique ESG de CAP INGELEC. Il a été préparé avec la collaboration des fonctions support concernées, ainsi que des filiales du groupe.

Principes de reporting

Toutes les données déclarées (indicateurs) proviennent de différents systèmes de reporting internes :

RH : Outils de reporting de données sociales et de données d'hygiène sécurité et environnement (HSE)

Durabilité : Département RSE

Statistiques et données financières : Outils de gestion et comptables

Le périmètre de reporting

Ce rapport de durabilité porte sur l'ensemble du Groupe en activité. Certains indicateurs ne sont pas applicables sur un périmètre complet, cela est donc précisé le cas échéant.

Ce document se fonde sur plusieurs données :

Des indicateurs sociaux et sociaux pilotés et collectés par la direction des ressources humaines ;

Des informations environnementales par le département RSE ;

Des informations financières qui sont suivies par la direction financière.

Périmètre de calcul du bilan carbone

Toutes les activités du groupe sont inscrites dans le périmètre opérationnel des calculs du bilan carbone. Le bilan a été réalisé selon la méthode Bilan Carbone® et couvre l'ensemble des scopes 1, 2 et 3 :

Scope 1 : émissions directes
(combustibles, véhicules détenus)

Scope 2 : émissions indirectes liées à l'énergie
(électricité consommée)

Scope 3 : autres émissions indirectes (achats, fret, déplacements, etc.) sur lesquelles nous scinderons l'amont et l'aval

Le standard GRI

Le cadre normatif GRI a été lancé en 2002, devenant ainsi l'une des premières normes mondiales dédiées au reporting développement durable. Initié par la Global Reporting Initiative (GRI), il vise à aider les entreprises, les gouvernements et autres organisations à comprendre et à communiquer leurs impacts sur des questions telles que les émissions de GES, les questions sociales ou de gouvernance.

De nos jours, le cadre de reporting GRI contribue à améliorer la transparence des organisations en favorisant une divulgation de haute qualité des informations matérielles sur le développement durable qui répondent aux besoins des parties prenantes.

Les références aux ODD

Adopté le 25 septembre 2015 par les chefs d'État et de Gouvernement réunis lors du Sommet spécial sur le développement durable, l'Agenda 2030 fixe 17 objectifs de développement durable (ODD) déclinés en 169 cibles pour répondre aux défis communs en se fondant sur les 3 dimensions du développement durable - environnementale, sociale et économique.

L'Agenda 2030 et les ODD qui en découlent présentent une conception profondément novatrice du développement durable : ils associent à la lutte contre l'extrême pauvreté et à la réduction des inégalités la préservation de la planète face aux dérèglements climatiques. Ils transcendent les enjeux de développement durable de l'ensemble des pays de la planète dans une démarche globale et universelle.

Ils sont le fruit d'une consultation inédite des acteurs de la société civile, du secteur privé, des collectivités locales, du monde de la recherche, etc.

Indicateur ou indice de calcul et de mesure suivi :

Suit et mesure une action (ou son impact). Il reste indicatif et peut, s'il est pertinent sur le long terme, être converti en KPI's.

VSME	Année de déclaration				Indicateurs
	2022	2023	2024	Unités	
N1	Stratégie : modèle d'affaires et durabilité				
			déclaratif		Voir rapport Partie 1 - Présentation de la société "Modèle d'affaires"
N2	Enjeux de durabilité matériel				
			déclaratif		Analyse de double matérialité en cours
N3	Gestion des enjeux de durabilité matérielle				
			déclaratif		Voir Rapport Partie 1 - Présentation de la société - Démarche ESG, Evolution de la durabilité et Gouvernance ESG
N4	Principales parties prenantes				
			déclaratif		Voir rapport Partie 1 - Présentation de la société "Cartographie des parties prenantes"
BP4	Plan de transition pour l'atténuation du changement climatique				
			déclaratif		Feuille de route bas carbone en cours
BP5	Risques physiques liés au changement climatique				
			déclaratif		Analyse SWOT risques physiques liés au changement climatique (ACT Pas à Pas) en cours

VSME	Année de déclaration				Indicateurs	GRI
	2022	2023	2024	Unités		
B12	Conduite des affaires					
				déclaratif	Politique anti corruption & Éthique des affaires	GRI 205-1
			RAS	qtté	Nombre d'incidents de corruption avérés	GRI 205-3
			RAS	qtté	Nombre de cas signalés de manquement à l'éthique commerciale	GRI 206-1
			RAS	qtté	Nombre de cas signalés de manquement à la sécurité de l'information	GRI 206-1
N5	Responsabilité en matière de développement durable					
			430 000	€	Montant total investis en mécénat et sponsoring en sport, culture et social	GRI 203-1
			10	qtté	Nombre de projets de mécénat et de sponsoring en sport, culture et social	GRI 203-1
				déclaratif	Politique d'achat responsable	GRI 407-413
BP7	Alignement avec les instruments internationalement reconnus					
				déclaratif	Commissariat aux comptes	GRI 414-1

VSME	Année de déclaration				Indicateurs	GRI
	2022	2023	2024	Unités		
B8	Général					
	352	408	491	qtté	Nombre de salariés permanents	GRI 401-1
	20%	21%	24%	%	Répartition en genre collaborateurs : % de femmes	GRI 405-1
	11%	12%	17%	%	Turnover	GRI 401-1
			104	qtté	arrivée de nouveaux collaborateurs depuis 12 mois	GRI 401-1
	40,8	40,3	39,8	âge	Âge moyen	GRI 401-1
	7 ans	6 ans et 3 mois	5 ans et 4 mois	durée	Anciennete moyenne	GRI 401-1
	86/100	84/100	84/100	Index EGAPRO	Index égalité professionnelle femmes-hommes	GRI 405-1
	36	34	34	Index EGAPRO	Écart de rémunération femmes-hommes à poste équivalent	GRI 405-2
	15	15	15	Index EGAPRO	Écart de répartition des promotions	GRI 405-1
	20	20	20	Index EGAPRO	Écart de répartition des augmentations individuelles	GRI 405-1
	0	0	0	index	Écart du nombre de personnes du sexe sous représenté dans les 10 plus hautes rémunérations	GRI 405-1
B9	Santé et sécurité					
	2	2	1	qtté	Nombre d'accident du travail avec arrêt	GRI 403-9
	0	0	0	qtté	Nombre d'accident du travail graves / mortels	GRI 403-9
	8,08	9,75	5,73	%	Taux de fréquence TF2	GRI 403-9
	0,01	0,13	0,31	%	Taux de gravité	GRI 403-9
	3%	2%	2%	%	Taux d'absentéisme	GRI 403-9
B10	Rémunération, négociation collective et formation					
	12,01	19,37	17,25	qtté	nbre d'heure de formation annuelle par salarié	GRI 404-1
	520	208		qtté	Nombre de collaborateurs formés à la sécurité	GRI 404-1
		3	0	qtté	Nombre de collaborateurs formés au harcèlement et à la discrimination	GRI 404-1
BP2	Rémunération, négociation collective et formation					
	0%	0%	0%	%	ratio de genre dans l'organe de gouvernance (ratio de femme/ho) : CoGouv	GRI 405-1

VSME	Année de déclaration			Unités	Indicateurs	GRI
	2022	2023	2024			
B3	Energie et émissions de GES					
		1042600	504830	KWh	Consommation d'électricité	GRI 302-1
		139790	105935	KWh	Consommation de gaz	GRI 302-1
	57796		110 756	tCO2 eq	Total des émissions de GES scopes 1, 2 et 3	GRI 305
	655		1 126	tCO2 eq	Émissions de GES scope 1	GRI 305-1
	21		22	tCO2 eq	Émissions de GES scope 2	GRI 305-2
	57120		109 609	tCO2 eq	Émissions de GES scope 3	GRI 305-3
		723462	1 571 550	Km	Km parcourus en train	GRI 305-3
		927087	1 209 995	Km	Km parcourus en avion	GRI 305-3
		79488	137772	Km	Km parcourus en véhicules de location	GRI 305-3
		2,5	5,4770	tCO2 eq	Émissions de GES liées au train	GRI 305-3
		135	178,74	tCO2 eq	Émissions de GES liées à l'avion	GRI 305-3
			15,35	tCO2 eq	Émissions de GES liées au véhicule de location	GRI 305-3
BP3	Lutte contre le réchauffement climatique					
		10555	7361	KWh	Production d'électricité renouvelable	GRI 304-3
B6	Eau					
		900	900	m3	Total d'eau prélevé	GRI 303-3
B3	Energie et émissions de GES					
			900	Mt	Production de déchet de bureaux	GRI 306-1
			3,018	Mt	Déchets collectés pour être recyclés	GRI 306-4
			0,361	Mt	Déchets de chantiers	GRI 306-1
			0,353	Mt	D3E collectés pour être recyclés	GRI 306-4

REMERCIEMENTS

Cap Ingelec tient à remercier les personnes qui ont contribué à la réalisation de ce rapport :

- **Franck Vialar** - Directeur Général Adjoint
- **Anne-sophie Wagner** - Directrice Financière
- **Claire Winter** - Chargée de RSE
- **Laetitia Omer** - Responsable de la communication
- **Jeanne Schieber** - Chargée de communication
- **Agence ODDS**





CAP INGELEC

18 Avenue de Pythagore Axis Business Park - Bât D - 33700 Mérignac
+33 5 56 68 83 20 - contact@capingelec.com - www.capingelec.com

Crédits photos : Cap Ingelec - Adobe Stock - freepik.com
© CAP INGELEC 2025