

CAP INGELEC accélère l'intégration et la montée en compétences des jeunes talents grâce à son parcours Jeunes Ingénieurs

Mérignac, 03/03/2026 – À l'heure où l'intégration des jeunes diplômés est un enjeu stratégique pour les entreprises d'ingénierie, CAP INGELEC mise depuis plus de 10 ans sur un parcours structurant dédié aux Jeunes Ingénieurs, conçu pour sécuriser leur intégration et accélérer durablement leur montée en compétences.

Entré dans sa 11^e année, le parcours Jeunes Ingénieurs s'impose aujourd'hui comme un pilier de la politique RH de CAP INGELEC. En 2025-2026, 43 jeunes ingénieurs ont intégré ce dispositif, contre seulement 7 lors des premières promotions. L'entreprise CAP INGELEC prévoit à terme, de porter ce chiffre à 60 jeunes ingénieurs en 2026-2027, accompagnant ainsi sa croissance en France et à l'international.

Un parcours structurant pour débiter sereinement sa carrière dans l'entreprise

Créé en 2015, le parcours Jeunes Ingénieurs est fondé sur une conviction forte : investir dès l'arrivée des jeunes diplômés pour leur permettre de comprendre les métiers, la culture et les exigences propres à CAP INGELEC.

Chaque nouvel ingénieur en CDI bénéficie d'un accompagnement complet et régulier en agence ou sur chantier et complété par 2 sessions d'apprentissage structurantes, d'une durée totale de 6 jours. L'un des piliers du parcours est un serious game immersif qui retrace l'ensemble des étapes d'un projet clé en main : prospection commerciale, réponse à un appel d'offres, conception technique, établissement d'un planning projet, gestion des aléas, pilotage opérationnel, réception et retour d'expérience.

Cette approche favorise une compréhension fine des interactions métiers et renforce leur capacité à se positionner comme acteurs à part entière de la réussite des projets.

Ce dispositif traduit le choix de CAP INGELEC d'une approche véritablement différenciante, alignée sur les attentes d'une nouvelle génération de talents. Une génération qui cherche du sens dans son travail, souhaite appréhender concrètement les missions et les enjeux opérationnels de chaque partie prenante, et aspire à contribuer pleinement à une réussite partagée.

Pensé pour une montée en compétences progressive, le programme combine des présentations techniques et stratégiques autour de nos métiers (achats, juridique, marketing, cycle de vie d'un projet), des débriefings pédagogiques animés par des experts internes, des visites de chantiers et des phases activités d'intégration par le jeu et le sport. Il intègre également des volets pédagogiques et pratiques essentiels tels que

la RSE, l'éco-conception et les exigences HSE, au cœur des enjeux actuels de l'ingénierie.

Durant leurs huit premiers mois dans l'entreprise, les jeunes ingénieurs sont accompagnés par un tuteur expérimenté, favorisant un suivi de proximité. L'entreprise leur offre par ailleurs des conditions d'intégration différenciantes : pas de pression immédiate de rentabilité pour leur permettre de consolider sereinement leurs compétences.

Plus qu'un simple parcours d'intégration, le dispositif cultive également un véritable esprit de promotion, favorisant les échanges, la création de liens durables entre les différentes agences et le partage d'expériences entre pairs. Ces relations professionnelles, construites dès l'entrée dans l'entreprise, constituent un socle relationnel fort que les jeunes ingénieurs conserveront tout au long de leur parcours chez CAP INGELEC, renforçant l'esprit d'appartenance et le partage des valeurs du groupe.

Les sessions de formation sont également l'occasion de rencontres privilégiées avec l'ensemble de la direction de CAP INGELEC, fortement investie dans l'intégration de ces jeunes talents.

Au-delà d'un échange avec le Président Directeur Général, les jeunes ingénieurs bénéficient de l'intervention directe de membres du Comité de Direction, qui partagent stratégie du groupe, bonnes pratiques et retours d'expérience. Une implication forte, qui témoigne de la volonté de CAP INGELEC d'investir durablement dans ses talents. Depuis sa création en 2015, le parcours Jeunes Ingénieurs a accompagné plus de 175 ingénieurs, confirmant l'ancrage et la solidité du dispositif.

Daphné Nguyen : une intégration accélérée et professionnalisante

Diplômée de l'École Centrale de Lyon en génie électrique, [Daphné Nguyen](#) rejoint CAP INGELEC en mars 2024 en tant qu'Ingénieure d'Etudes Electricité. Elle découvre l'entreprise via une opportunité publiée sur le site carrière de l'entreprise et est rapidement séduite par la richesse du parcours Jeunes Ingénieurs.

« Ce cursus a été déterminant dans mon choix. J'avais besoin d'un environnement structurant pour monter en compétences. Le parcours m'a permis de comprendre rapidement la culture de l'entreprise, ses valeurs et son niveau d'exigence technique. L'accompagnement est à la fois bienveillant et professionnalisant. »

Au fil des sessions, elle développe un réseau interne solide et acquiert une vision transverse des projets, des directions achats et juridique jusqu'aux équipes travaux. Aujourd'hui impliquée sur des projets de postes électriques HTB et de distribution moyenne tension pour des datacenters, elle intervient aussi bien en conception qu'en suivi chantier ponctuel.

« Les visites de chantiers et les échanges avec les experts m’ont permis d’être opérationnelle rapidement. On ne se sent jamais seule : il y a toujours un interlocuteur identifié pour nous guider. »

Alexandre de Lauriston : de jeune diplômé à acteur du programme

Arrivé chez CAP INGELEC en 2022 en tant que stagiaire, [Alexandre de Lauriston](#) est désormais Ingénieur de Travaux Principal sur des projets datacenter. Après son embauche, il intègre le parcours Jeunes Ingénieurs dans sa version initiale, organisée autour de 3 sessions de 3 jours.

Diplômé de l’ESME Sudria, il a auparavant connu l’expérience d’un grand groupe :

« Dans mon ancienne entreprise, on était parfois parachuté très rapidement sur des projets. Chez CAP INGELEC, on prend le temps de vous expliquer le fonctionnement de l’entreprise et les interactions entre les services. On rencontre la direction générale, les directeurs métiers, les services corporate... On se sent considéré et légitime. »

Aujourd’hui, il co-anime certains serious games du parcours aux côtés d’autres ingénieurs de l’entreprise, contribuant à son tour à la transmission des savoirs auprès de nouvelles promotions.

Transmettre une culture et des valeurs d’entreprise

Pour Matthieu Calès, Président Directeur Général de CAP INGELEC :

« Le parcours Jeunes Ingénieurs est essentiel pour intégrer durablement nos talents. Au-delà de l’acquisition de compétences techniques, il nous permet de transmettre notre culture, nos exigences et notre sens des responsabilités. En retour, ils apportent une énergie nouvelle et la volonté de faire évoluer nos pratiques, que ce soit dans le parcours d’intégration ou dans nos process internes. C’est un investissement stratégique pour l’avenir de l’entreprise, dont nous sommes très fiers. »

A propos de CAP INGELEC

Fondée en 1992, CAP INGELEC est une ETI internationale et indépendante d’ingénierie et de réalisation, spécialisée dans les ouvrages à haute technicité. Le groupe accompagne ses clients en conception et réalisation clé en main de projets dans les secteurs du Datacenter, des Energies et des Industries. Forte de plus de 34 ans d’expérience, CAP INGELEC s’appuie sur l’expertise de ses équipes pour accompagner l’ensemble de ses clients, en France et à l’international.

<https://www.capingelec.com/>

Contacts presse :

Florine Garreau - f.garreau@open2europe.com - 06 03 23 73 62

Lila Salmi – l.salmi@open2europe.com - 06 15 25 98 04